



## 主任委員談推動軍人年金改革

# 持續主動聯繫協調 溝通說明化解疑慮

【本刊訊】輔導會主任委員邱國正日前談及輔導會未來政策執行重點時表示，輔導會當前首要工作為配合政府「推動軍人年金改革」政策，軍人工作性質特殊，必須與公教人員年金改革脫鉤，他並表示不贊成軍人年改設天花板；他會站在軍人年金改革月退樓地板三九〇元的基礎上繼續爭取，輔導會也會持續主動與各退伍軍人主要社團聯繫、協調及溝通說明，化解疑慮。

金辦公室重視下，調整為少尉一級加專業加給（三八九九〇元）；退撫新制為避免退撫基金破產，更規劃由輔導會以專案一千億、每年一百億分十年挹注退撫基金。保障退伍生活 鼓勵長留久用

蔡總統一向期望現役軍人能「長留久用」，關鍵在於軍人退伍後的生活能獲得保障。軍人是國家安全的基石，基於這個理由，他接受輔導會主任委員一職。根據輔導會近三年（一〇四到一〇六年）統計，軍人退伍支領月退休俸的平均年齡為四十三・一九歲，新政策可以讓平均退役年齡延長至大約四十四・三四歲；延長部分主要是針對常備役的少尉至上校，服役年限各延長二年，將官及士官部分則維持不變。輔導會為提升軍人退伍後轉業能力，也同時擬訂諸多配套措施，包括調高職業訓練預算到一〇七年為二億餘元，調整個人訓練成本由現行八千元至二萬三千元、補助參訓經費調高到每人十二萬元及開辦「一訓多能」班次等。

為化解退伍軍人對年金改革的疑慮，輔導會於一〇六年十一月到十二月間，與退伍軍人及「八百壯士」等社團座談與意見溝通，獲得三類、十七項共計六七八七件意見，其中屬制度面的問題，輔導會已納入規劃，屬於需長期處理的法制原則問題，輔導會也會進一步溝通辦理；他到任後也立即偕同國防部副部長沈一鳴，共同拜會退伍軍人社團的重要幹部，但步調快慢需要調整。

軍人退撫新制草案公布後，原規劃最低保障金額與公教一致為三二一六〇元，經退伍軍人的建議，在總統府年改會與行政院年

**軍人性質特殊 年改必須脫鉤**  
主任委員表示，公教人員的退休撫卹制度已完成修法，軍人當然也要面對改革，但必須是一套全新且符合軍人職業特性的退撫制度，因軍人從軍校畢業任官到退伍，長年於部隊服務，沒有上下班，逢年過節更很少能陪家人團聚，工作性質特殊，與公教人員不同；考量軍人服役存在「工時長、全天候且離退率高」的特性，軍人退撫制度應以國家安全、國防需求為主要考量，必須與公教人員年金改革脫鉤，所以最低保障金額不以「文官委任一職等最高俸額」加「專業加給」來做規劃，而以「軍官最低階」為基準做選擇。

軍人現行退撫制度區分新、舊制，以中校服役二十年，新、舊年資十年為例，可領月退休俸及優惠存款利息，約為五五一四五元；退撫新制的規劃，則完全以「服役年資」為計算原則，也就是滿二十年核給五〇%俸率，第二十一年起年增二・五%（上將二%）。以上述中校為例，制度改革後，一八%優惠存款走入歷史，本金退還本人，新退休俸為四二六七元，較原退休所得減少一二四七〇元，差額分十年扣減，每年扣減一二四七元，以減輕衝擊。

強化溝通協調 務實完成任務  
至於外界質疑年改獨厚高官，主任委員表示，軍人退撫制度改革是全面性的，不分官階高低，服役越久，俸率越高，所領退休俸自然會高。退撫新制俸率設計，起支俸率五〇%，年增俸率二・五%，最多可採計四十年，只有資深士官長可達到四十年的一〇〇%俸率。上將採計四十年，年增俸率為二%，俸率上限僅為九〇%，沒有獨厚高官。主任委員並引用美國前總統林肯曾說「不能以職減富有的人，代表我們幫助貧窮」，表示不贊成軍人年改設天花板，高官有一定保障很合理，他會在這方面努力溝通。

主任委員表示，他一向勉勵同仁：「不否定前人」、「不貶低後進」、「不惡評同僚」，務實的帶領團隊完成任務；接任輔導會主任委員後，做事的邏輯不會改變，仍是尊重服務對象，並強化溝通協調，但步調快慢需要調整。

【本刊訊】輔導會主任委員邱國正日前談及輔導會未來政策執行重點時表示，輔導會當前首要工作為配合政府「推動軍人年金改革」政策，軍人工作性質特殊，必須與公教人員年金改革脫鉤，他並表示不贊成軍人年改設天花板；他會站在軍人年金改革月退樓地板三九〇元的基礎上繼續爭取，輔導會也會持續主動與各退伍軍人主要社團聯繫、協調及溝通說明，化解疑慮。

金辦公室重視下，調整為少尉一級加專業加給（三八九九〇元）；退撫新制為避免退撫基金破產，更規劃由輔導會以專案一千億、每年一百億分十年挹注退撫基金。保障退伍生活 鼓勵長留久用

蔡總統一向期望現役軍人能「長留久用」，關鍵在於軍人退伍後的生活能獲得保障。軍人是國家安全的基石，基於這個理由，他接受輔導會主任委員一職。根據輔導會近三年（一〇四到一〇六年）統計，軍人退伍支領月退休俸的平均年齡為四十三・一九歲，新政策可以讓平均退役年齡延長至大約四十四・三四歲；延長部分主要是針對常備役的少尉至上校，服役年限各延長二年，將官及士官部分則維持不變。輔導會為提升軍人退伍後轉業能力，也同時擬訂諸多配套措施，包括調高職業訓練預算到一〇七年為二億餘元，調整個人訓練成本由現行八千元至二萬三千元、補助參訓經費調高到每人十二萬元及開辦「一訓多能」班次等。

為化解退伍軍人對年金改革的疑慮，輔導會於一〇六年十一月到十二月間，與退伍軍人及「八百壯士」等社團座談與意見溝通，獲得三類、十七項共計六七八七件意見，其中屬制度面的問題，輔導會已納入規劃，屬於需長期處理的法制原則問題，輔導會也會進一步溝通辦理；他到任後也立即偕同國防部副部長沈一鳴，共同拜會退伍軍人社團的重要幹部，但步調快慢需要調整。

軍人退撫新制草案公布後，原規劃最低保障金額與公教一致為三二一六〇元，經退伍軍人的建議，在總統府年改會與行政院年

**贈閱**  
如欲訂電子報  
請通知我們

國內郵資已付

地址異動或需停寄紙本者，請逕洽本社發行組，電話：(02) 2338-0862；發行組服務時間為上午九時到十二時，下午一時三十分到六時。如欲改訂電子報，請掃描下方QR Code。

**榮民服務專線**  
上班時間 (08:00 ~ 17:00)

**免付費電話**  
0800-212-154 (當地榮服處)  
0800-212-510 (本會服務臺)

◀輔導會主任委員邱國正談推動軍人年金改革。(圖/中央社)

## 榮民捐款助弱勢



▲郭正清(中)捐一百萬元幫助弱勢榮民(眷)，榮民榮眷基金會董事長李文忠(左2)前往致謝。(圖/屏東縣榮服處)

【本刊訊】高齡九十一歲的榮民郭正清伯伯為幫助弱勢榮民(眷)，日前透過屏東縣榮服處，捐出畢生積蓄一百萬元給財團法人榮民榮眷基金會，他的大愛之舉為社會注入一股暖流，榮民榮眷基金會董事長李文忠及秘書長尤志煌日前特地南下感謝郭伯伯；李文忠表示，榮民的大愛精神令人感動，榮民榮眷基金會將以拍攝微電影的方式，呈現捐款老兵的善行義舉，讓社會大眾認同他們無私無我的精神。

# 感謝輔導會照顧 趙榮林捐款千萬遺愛榮民眷

【本刊訊】單身榮民趙榮林民國五十五年以中尉官階從陸軍通信指揮部退伍，獨居國防部列管的如意退員宿舍，一〇二年五月過世。為感謝輔導會及臺北市榮服處多年來對他的照顧，趙榮林伯伯生前預立遺囑，將遺產一千餘萬元全部捐贈給財團法人榮民榮眷基金會，嘉惠更多榮民(眷)。

捐贈儀式日前在臺北市榮服處舉行，如意退舍內住伯伯及各退舍代表也參與，見證趙伯伯的大愛，儀式中播放由榮服處製作的趙榮林伯伯生平事蹟微電影，並為趙伯伯默哀一分鐘，表達追思。

榮民榮眷基金會董事長李文忠代表受贈時表示，趙伯伯生前克勤克儉、熱心公益，將畢生積蓄捐給需要幫助的人，是遺愛人間的最好表現，善行義舉足讓後人傳頌。

趙榮林伯伯出生於四川省遂寧縣，從小立志報國，初中畢業後考進漢口光華電校，期滿後分發部隊擔任譯電工作，經歷對日抗戰與剿匪，隨部隊來臺後駐防金門、馬祖，曾參加古寧頭戰役；從軍二十五載退伍後，由臺北市榮服處定期關懷訪視。

為感謝輔導會多年來的服務照顧，趙伯伯於一〇一年三月七日在「榮民親屬關係表」中「我的期望欄」處，寫下過世後所有財產交基金會處理，希望他的畢生積蓄能照顧更多榮民和榮眷。趙伯伯過世後，經完成確認遺產無人繼承程序，由法定遺產管理人榮服處依趙伯伯遺願，捐贈給榮民榮眷基金會。

## 高榮研究創新中心揭牌 建構雲端醫療 101

【本刊訊】高雄榮總長期在創新醫療領域努力耕耘，近期展現重要成果。高榮院長劉俊鵬日前與財團法人金屬工業研究發展中心董事長林仁益、資策會工程師王建堯、圖遠生物科技總經理顏鳴輝等人，共同簽署合作備忘錄，並同步舉行「高榮研究創新中心揭牌典禮」，盼藉五大面向形成臨床資訊領導力，成就更多的創新者與創業家，建構「雲端醫療101」。

高榮長期鼓勵院內員工具備創新思維，對外更與各機構、大學與法人單位合作，雙管齊下為創新醫療而努力，現在再設立研究創新中心，提供擁有創新思維的夥伴，一個實現想法的平臺。

高榮院長劉俊鵬致詞時表示，研創中心目前已與多家公司、大學及法人機構合作，透過信息、參與、專業、整合、聚焦五大面向，形成

有效臨床資訊領導力，以當責、勇敢、創意、決斷、有效、跨領域為核心思維，努力挖掘醫院及企業中的隱形品牌，成就更多的創新者與創業家，實現醫療體系的數位治理概念。

許歷農上將百歲華誕 主任委員親往賀壽

【本刊訊】輔導會主任委員許歷農上將日前歡度百歲華誕，輔導會主任委員邱國正、副主任委員李文忠等一行八人專程前往祝賀，主任委員並轉贈總統府行政院的壽屏及百歲金飾，祝福許前主任委員「福壽雙全、喜樂滿盈」，場面溫馨。

主任委員與副主任委員、服務照顧處處長楊長政、臺北市榮服處處長胡延年等一行八人，前往為許前主任委員慶生，大家合唱生日快樂歌，榮欣志士熱情獻花；許前主任委員除分享平日身體保健與養生心得，言談中也表達對輔導會的感謝與期許，並勉勵在場人員承先啟後，持續用心做好榮民(眷)服務照顧工作。

許前主任委員親民愛民的風格，被譽為「許老爹」，在輔導會任內倡導「馬上辦、我來辦」的工作精神，推動「端正風氣、整飭紀律、提升績效」運動；另創設自費安養榮家，也籌建桃園榮院、高雄榮院及臺東榮民診所；並訂頒就養榮民赴大陸定居就養給付作業要點等，皆是照顧榮民的重大德政。



▲高榮研究創新中心揭牌。(圖/高榮)

- 就養**  
輔導會各榮資格之榮民眷及一般民
- 板橋**  
★新北市大觀路2  
★TEL:02-2612-1111
- 臺北**  
★新北市白雞路  
★TEL:02-2612-1111
- 桃園**  
★桃園市興豐路  
★TEL:03-332-1111
- 八德**  
★桃園市榮興路  
★TEL:03-332-1111
- 新竹**  
★新竹市57巷  
★TEL:03-522-1111
- 中彰**  
★彰化市公園路二  
★TEL:04-725-1111
- 彰化**  
★彰化縣中南路二  
★TEL:04-725-1111
- 雲林**  
★雲林縣榮譽路  
★TEL:05-725-1111
- 白河**  
★臺南市仙草里仙  
★TEL:06-725-1111
- 佳里**  
★臺南市三股里  
★TEL:06-725-1111
- 臺南**  
★臺南市崇  
★TEL:06-725-1111
- 高雄**  
★高雄市加昌路  
★TEL:07-725-1111
- 岡山**  
★高雄市成功路  
★TEL:07-725-1111
- 屏東**  
★屏東縣建興村  
★TEL:08-725-1111
- 花蓮**  
★花蓮市府  
★TEL:03-725-1111
- 馬蘭**  
★臺東市101  
★TEL:08-725-1111
- 「廣植**  
★財團法基金會捐戶名：民榮眷  
★銀合作金一光復銀行捐  
5078-7111  
★郵中華郵政5008