



廣蒐各方意見 完善年金改革

政府預定今年四月完成改革方案 正式啟動修法程序

【編按】行政院於日前擬定「年金制度改革第一階段方案」說帖，本刊謹將其重要內容報導如後，俾使榮民榮譽對於年金制度改革原則、面向及後續工作規劃等，有更進一步的認識。

針對各界關注的年金制度改革，馬英九總統日前指出，大家對政府有信心、對國家有信心、對未來有信心，總統表示，「政府掛保證，安心三十年，疼惜下一代」，這是推動年金改革，政府給人民最堅定的承諾。

行政院為使月退休金制度能永續經營，更加保障所有退休人員的老年經濟安全，因此自去（一〇一）年十月起，成立「年金制度改革小組」，並於各地舉辦多場座談會，聽取各界意見後，初步擬定改革方案，期有效推動年金制度改革。年金制度改革小組提出改革四原則：

一、財務健全：確保各年基金安全現金流量，維持財務平衡、永續經營。

二、社會公平：適度縮小不同職業別間保障之差距，並使繳費及領取給付之權利義務能夠相對應。

三、世代包容：不同世代負擔合理化，促進世代包容與平衡。

四、務實穩健：訂定合理時程，循序漸進，避免影響社會安定。

我國與多數國家相同，在人口逐漸邁入高齡化之際，年金制度的財務壓力也逐漸顯現。目前，六十五歲以上老年人口約有二百六十萬人，預估至民國一四九年將達到七百四十六萬人，工作人口則由目前一、七三〇萬人降至九百六十萬人。

年金制度含有世代互助的設計，在未來工作世代人數逐漸縮減下，將導致未來世代必須負擔龐大財務負擔，因此年金制度必須調整，使未來工作世代負擔減輕，並確保年金制度永續，讓每一世代國民都能安享退休生活。

在軍公教人員退休制度方面，將針對已退、現職及新進等三類人員同步進行改革，相關改革措施包括：延後月退休金起支年齡、適度調降退休所得（優惠存款亦將併同調整）、提高基金提撥率及新進人員退休制度逐步改為確定提撥制等，期使軍公教人員之退休所得能趨於合理，同時可維持制度財務永續經營及落實世代公平正義等。

政府並提出年金制度改革五面向，包括：

一、所得替代率：合理調整給付水準，減輕年金財務負擔。

二、保險費率：適度提高費率，反映保險成本。

三、給付條件：檢討退休年齡與給付計算基準。

四、基金運用效率：提高基金收益，挹注保險財務。

五、政府責任：政府負最終支付責任，安定民心。

另外在後續工作規劃方面：

一、主動向社會各界說明溝通。

二、邀請學者專家及全國性團體代表，舉行第二輪座談。

三、於全國各地舉辦基層公聽會或座談會，詳細說明方案並聽取民眾意見。

四、再次拜會朝野黨團及立委，說明方案內容並爭取支持。

五、再次協同考試院整合相關年金制度改革規劃。

六、一〇二年四月完成年金制度改革方案，正式啟動修法程序。

曾主委賀榮民蔣光德、崔鴻儀百歲壽辰

（本刊訊）輔導會曾金陵主委（左圖左五，黃燕輝攝）日前前往彰化榮家，為百歲人瑞蔣光德（前右）、崔鴻儀（前左）賀壽，除轉頒馬總統及行政院長江宜輝壽屏，並致贈賀禮，祝二位老先生福如東海、壽比南山。

為祝賀二位人瑞百歲壽誕，彰化榮家特別舉辦慶生會，曾主委偕家主任孫飛虹、彰化自費安養中心主任宮旦生、彰化縣榮服處處長楊樹湘與住家榮民們，一同歡唱生日快樂歌，彰化縣政府社會處處長陳治明代表縣長卓伯源，及田中鎮鎮長鄭俊雄也到場祝壽，現場充滿溫馨氣氛。



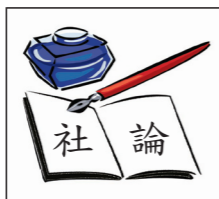
拜會優質企業 拓展就業機會

（臺北訊）輔導會董事長王文傑（前左一）、總經理顏子欽（前右一）及多位幹部熱烈歡迎，並全程陪同參觀。曾主委等一行對集團各項業務發展均詳細詢問，期望未來雙方更緊密合作，營造政府、集團、榮民三贏局面。



王文傑表示，該集團經營項目多角化，包括旅遊業、資訊及整合行銷業務等，服務據點遍及全省及海外，亟需各類型人才的加入，對於退除役官兵均曾在軍中受過完善教育訓練及具刻苦耐勞特質，期望未來能與輔導會創造更多合作機會。

永續發展 榮民為先



行政院的政策指導，推展「就學、就業、就醫、就養及服務照顧」等五大核心工作，並期勉同仁秉持「做福報」、「做功德」的善心，調整工作心態，展現具前瞻性、高效率的服務量能與施政效能，以符合社會的期望。

曾主委極為重視榮民的心聲，自接任以來，勤走基層，廣納意見，務實解決問題。每次親自出席各榮服處舉辦的「與民有約」榮民代表懇談會，提前到場親切問候，因而建立起榮民的信心，也使得榮民們對輔導會職掌工作，勇於建言，曾主委亦以誠懇、謙虛的態度，割切說明，期藉此樹立雙向溝通的最佳模式。

輔導會曾金陵主委日前赴立法院進行業務報告時強調，在新的一年將戮力貫徹，而且正視問題，誠心研析解決辦法，這正是輔導會工作再精進的動力來源。

對於青壯榮民而言，有許多人希望持續進修，攻得更高的學位，輔導會為滿足其需求，年度內輔導榮民就讀公立大專校院四千二百餘人，其中攻讀博、碩學位二千五百餘人；榮民參加大專校院推廣教育及學分班補助一千一百餘人次，期使渠等獲得學位及提升專業學能，進而順利就業。

協助就業首重掌握先機，為使榮民眷獲得第一手資訊，儘快找到合適的工作，輔導會除舉辦二八二個職技訓練班次，辦理就業媒合活動一三四場次，主動拜會一千餘家優質民營

企業，並與其中四十九家企業簽署合作備忘錄，開拓職缺高達一萬二千餘個，期使

榮民眷有更多的就業機會。有鑑於年長榮民在就醫方面的需求，輔導會致力於建立整合式老人醫療服務團隊，發展高齡醫學社區照護網絡，三所榮總設置高齡醫學病房，及開設高齡醫學整合門診，為二萬餘人次的年長病患，提供優質的醫護品質。

另外在落實榮民就醫方面，輔導會各安養機構最新一次接受評鑑結果，其中有五所機構列為優等，餘十二所均列為甲等，且於一〇二年度，對設施老舊之雲林、臺南及臺北榮家，分別納入中程及年度施政計畫改善，顯見輔導會為推動優質的頤養環境而不遺餘力。

各安養機構並與時俱進，廣結善緣，將資源釋出與社會共享，譬如：各榮家普設社區關懷照顧據點，協助照顧社區老人及身心障礙

退除役官兵二技甄選 5月8日起報名

（本刊訊）輔導會甄選推薦具有專科學歷榮民就讀國立臺北科技大學等十所大學二年制進修部，自五月八日起至五月十五日，受理網路報名，網址：http://veteran.nut.edu.tw（免繳報名費，惟須先於網路完成報名手續，再郵寄報名表件進行審查）。

輔導會委託臺北科大、高雄應用科大、中國文化大學、龍華科大、健行科大、弘光科大、中臺科大、崑山科大、輔英科大、中州科大等十所校院二年制進修部成立聯合甄試招生委員會，辦理一〇二學年度國軍退除役官兵

遠朋國建班學員拜會輔導會



（臺北訊）國防部代訓外交部遠朋國建班第一二期學員，日前拜會輔導會，由宋海笙副秘書長（上圖右五，孫利安攝）代表曾金陵主委接待，表達歡迎之意，並致贈輔導會紀念章，由貝里斯籍學員長喬治羅佛代表接受。

輔導會安排來自十八國的十九名學員，觀賞英文多媒體簡報，雙方並就輔導會預算編列、榮民資格、就業輔導、就醫服務、遺眷照顧等退輔制度充分交換意見，來訪學員對我國政府設立退輔制度，妥善照顧榮民眷的立意及精神，咸表敬佩。

寰宇傳真

資料提供：輔導會第七處

華府榮光會一 寒冬送暖 表達關懷

華府榮光會聯誼會理事長李昌緒（下圖右二）及聯誼會成員，日前組成寒冬送暖小組，與代表我國駐美代表金溥聰的領務組副組長陳龍錦（左三）等，共同攜帶大批慰問品，訪視十餘位僑居大華府地區的年長退除役官兵，表達關懷之意。



舊金山榮光會一 慶生餐會 熱鬧溫馨

舊金山榮光會聯誼會日前舉辦慶生餐會，理事長高文俊（上圖左一）及會員們齊唱生日快樂歌，為九十八歲的張大明（右四）等多位壽星賀壽，現場熱鬧溫馨。