



海峽兩岸服務貿易協議問答集 系列完



Q八：兩岸簽署《服貿協議》會對我國國防線造成威脅嗎？

A：(一)並不會。我政府早在九十八年六月三十日起即開放陸資來臺投資服務業，在開放前，已就陸資來臺投資對我經濟、政治、社會及國家安全等層面的可能影響進行評估，並建立各項管理措施，防範負面影響產生，從過去開放經驗來看，重大負面影響並未發生。

(二)《服貿協議》簽署前，已開放陸資可來臺投資一六一項服務業，本次新增開放三十七項，經相關機關檢視現行管理措施後，認為尚能因應。但如該協議生效後，發生新的衝擊，我政府單位將及時強化相關規範，並做必要處理。

(三)此外，《服貿協議》我方開放營造及相關工程服務業訂有相關配套措施，陸資持股比例不得超過百分之十二，且不得具控制力，故即使未來開放陸資投資我營造業，實際上握有公司控制權的負責人仍然是我國人民。

(四)《服貿協議》並明文規定不得適用於公共採購，除現行我國已開放陸資投資(限制不得承攬)公共建設項目之外，並沒有開放陸資參與政府採購。

(五)政府對於陸資來臺投資申請案件設有審查機制，依據《大陸地區人民來臺投資許可辦法》規定，大陸投資人之申請案件有影響國家安全之虞者，得禁止其投資。政府將嚴格把關，不至於發生危害國家安全，或公共工程被中國大陸業者控制的情形。

Q九：《服貿協議》我方爭取到哪些重點產業？效益為何？
A：(一)電子商務：我方爭取到可在福建地區設立並經營電子商務網站，持股比例可達百分之五十五，服務範圍及於全大陸，此為大陸對外開放最大幅度，超越陸港CEPA協議規格，有利我網購平臺業者在大陸經營，我中小企業之產品無需在大陸設立據點即可在陸銷售。

(二)資訊服務：爭取到放寬我電腦服務業者資格之認定，僅需學歷及從業經歷即可評定資格，在臺灣的業績也可計入評定資格之條件，降低業者進入大陸市場門檻。

(三)線上遊戲：陸方承諾審查我方研發的線上遊戲產品內容時限縮減為二個月，有助我業者爭取市場先機，避免因審查時間冗長而被大陸業者模仿。

(四)展覽服務：我方爭取到獨自經營展覽公司，以及可以不透過在大陸設立據點的方式，在上海等部分省市舉辦展覽，有利業者大陸布局。陸方並授權江蘇等部分省市地方政府審批展覽許可。

(五)文創產業：
1.電影後製及沖印：我方爭取到大陸電影片及合作片在臺灣進行後期製作及沖印作

業。大陸每年生產約八〇〇部電影，將有助於我電影後製產業之環境及人才養成，擴大我後製市場未來規模。

2.圖書進口：陸方承諾簡化我圖書進口審批程序，建立臺灣圖書進口綠色通道。

3.演出場所經營：我方爭取到在大陸設立由我方控股或占主導地位的合資、合作演出場所經營單位，將有助於我表演藝術經營者與團隊赴大陸深耕及開拓市場。

(六)旅行社及旅遊服務：我方爭取到在大陸投資設立旅行社的條件比照國民待遇，降低市場進入的門檻，有助臺灣的旅行社赴大陸設點。

(七)海運服務：陸方開放我試點獨資經營港口裝卸貨櫃場服務，設立條件比照國民待遇，有助我業者布局大陸港口。

(八)金融服務：依我方訴求重點，爭取到支持臺灣保險業者經營交通事事故責任強制保險業務；臺灣的銀行可申請在大陸設立村鎮銀行、經營人民幣業務的服務對象包括從第三地投資的臺商、放寬臺資證券公司的合資持股比例等，有助金融業者開拓大陸市場。

Q十：《服貿協議》我方承諾開放多項商業服務，其效益與影響為何？

A：(一)衝擊有限，機會無限：1.我方開放的各項商業服務產業中，自用小客車租賃、其他機器與設備租賃、廣告服務、設備維修、建築物清潔、攝影、複製、翻譯及傳譯，為現行陸資已開放項目。這些產業的共通點，是我方發展較早、程度較為成熟，市場亦穩定，因此，進一步開放，對我方產業界衝擊有限。反倒是陸方開放後，對我方業者赴大陸拓展經營規模，有相當助益。

2.至於市場研究、管理顧問、包裝與郵寄名單編輯服務為此次新增開放項目。前三項狀況與現已開放項目類似——我方產業發展均較陸方成熟，對臺灣市場掌握度亦高，開放陸資來臺對國內市場影響不大，我方業者赴陸則預料將因大陸對我開放而獲利。郵寄名單編輯服務方面，由於我國對個人資料保護嚴謹，蒐集臺灣廠商名單地址，須經合法程序，陸資業者於提供服務時仍須遵守我國規定，與我方業者良性競爭。

(二)協助業者國際化：經濟部於一〇一至一〇四年度辦理「連鎖加盟總部躍升計畫」，協助願接受輔導、具潛力之商業服務業者發展企業總部，走向國際。輔導重點項目包括：總部輔導、協助資金融通、產業情報研究、通路品牌行銷及海外

多元拓展等。

Q十一：兩岸相互開放投資醫院機構會不會發生薪資下降、甚至專業扭曲的效應？

A：(一)按照《服貿協議》，陸資可在臺合資或捐助設立非營利的醫療財團法人醫院，但非我國籍的董事不得超過三分之一，且我國籍董事須有三分之一具有臺灣醫事人員資格。因此，醫院的經營管理仍由我國人掌控。

(二)臺灣目前不承認任何大陸醫療專業學歷，我方在《服貿協議》中也未開放大陸醫師來臺工作，因此我方醫師就業市場不會有負面影響，也不會損及我方醫療服務業的品質。

Q十二：《服貿協議》開放陸資來臺投資旅行社，會不會造成陸資以「一條龍」形式來臺搶客？

A：(一)我方在《服貿協議》所做旅行社市場開放承諾內容，業經觀光局與業者多次溝通，對於陸資投資家數及業務範圍均訂有限制。依據協議內容，大陸服務提供者在臺灣設立的商業據點以三家為限，經營範圍限居住於臺灣的自然人在臺灣的旅遊活動，是大多數業者可接受的結果。

(二)陸資一條龍搶客問題其實與《服貿協議》無關，但為避免陸資以違規營業或其他規避方式，實際上以「一條龍」形式來臺搶客，觀光局將強化管理配套，以維護我方業者權益。

(資料來源：行政院網站)

同袍儲蓄會軍人儲蓄獎券第354次中獎號碼單

開獎日期：中華民國102年8月23日(自101年9月1日至102年8月21日售出之儲券均適用)
領獎期限：自102年9月1日起至儲蓄獎券到期後6個月內止。

第09888組	第09892組	第09903組	第09913組	第09915組	第09921組	第09930組	第09943組	第09949組	第09957組
60106	98584	97502	73540	10637	46523	53041	21305	73656	00936
第09958組	第09960組	第09966組	第09961組	第09974組	第09978組	第09981組	第09987組	第09988組	第09990組
54592	15442	57388	37097	20184	55116	28432	54859	72193	43423
第09993組	第10007組	第10008組	第10011組	第10013組	第10021組	第10024組	第10028組	第10030組	第10040組
00126	34743	37691	21282	74020	40185	81736	18808	03237	88994
第一特獎 第09976組 26646									
第二特獎 第09903組 78891 第09922組 17735 第09973組 33320 第09977組 79572 第10033組 80417 第10035組 93323									
頭獎 14671									
貳獎 13039 91354									
參獎 22647 31367 41006 42727 67779 75163 76722 83666 83790 97840									
附獎 748 831									

說明：上列號碼如排印有誤，以同袍儲蓄會開獎紀錄為準，相關問題可電：(02) 2395-2300。

就學·就業園地



▲高雄市鳳山榮服處錢景瑜處長(右)與漢翔公司專案主持人廖旭簽署合作備忘錄。(陳國璋提供)

高雄市鳳山榮服處簽署備忘錄擴增就業機會

(高雄訊)高雄市鳳山榮服處處長錢景瑜，日前與漢翔航空工業股份有限公司第十一修大專案主持人廖旭簽署一協定，除役官兵建教、就業合作備忘錄，以因應募兵制推動，強化退除役官兵就業安置作為。

錢處長與廖主持人均表示，備忘錄的簽訂，是為了擴大彼此合作關係，期望未來能為榮民提供更多的就業機會，以便在退伍後繼續貢獻心力。

漢翔公司第十一修大專案在廖主持人的帶領下，讓退除役官兵參與飛機維修，不僅穩定榮民就業，亦可使昔日的專業技能得以發揮。此次簽約，除建立合作平台、厚植就業優勢外，更有助於協助推動募兵制政策，共創雙贏。

「機會無限·夢想實現」徵才活動

(屏東訊)屏東縣榮服處日前與屏東就業服務站，於屏東市仁愛國小活動中心合辦「機會無限·夢想實現」大型徵才活動，提供待(轉)業榮民、社會新鮮人或有意轉換工作跑道者，合適的工作機會。

現場共有七十一家廠商，釋出二千八百餘個工作機會，包括生物科技、農產加工等，並結合高屏地區產業特色，就業機會多元，求職者相當踴躍。

屏東縣榮服處處長史浩誠及屏東就業服務站站長翁素足等，前往現場關心求職情形，史處長鼓勵榮民積極參加面試，主動爭取工作機會，先求有再求好，以安定家庭生活。

您想就業嗎？請來榮服處，我們協助您。

輔導會就業服務網：
<http://www.vac.gov.tw/vac/predra.asp>



▲屏東縣榮服處史浩誠處長(右一)前往徵才會場，為榮民加油打氣。(楊貴貞提供)

南投縣榮服處——中式麵食證照班開訓

南投縣榮服處委託南投縣家政美食推廣協會辦理「中式麵食丙級證照班」，日前舉行開訓典禮，副處長程台英(致詞者)鼓勵學員認真學習，堅持自己的理想與目標，充實職場中所需專業技能，順利考取證照，並運用所學投入就業市場，讓人生發光發亮。(圖、文：宋懷錦)

心態歸零 開拓寬廣未來~林四海

資料提供：台中市榮服處李修德

虹翔機構副董事長 林四海

「創造被利用的價值」，這是虹翔機構林四海副董事長的座右銘，更他在業界一路走來，奉行不二的準則。

林四海出生於連江縣，中正理工學院畢業，服役期間，曾擔任排、連長、師級參謀及聯保廠副廠長，軍旅生涯一路平順，但為了挑戰自己，與妻子商量後，決定發展不同職業，遂於民國八十五年以陸軍少校退伍。

心態歸零的林四海從壽險業務員出發，由於認真負責的個性，並且以積

極的態度面對服務業，三年內便晉升經理。他坦言，由長年的帶兵官轉至壽險業，須不斷的自省與修正。

由於從事壽險行銷工作，經常至各社區洽談業務，因而使得林四海對社區通路產生極大的興趣。他開始著手撰寫創業計劃，並尋覓合作的夥伴，於八十八年與友人共同成立「現代管家公司」。林四海初期擔任行銷經理，並編製差異化的U-Z行銷，以黑馬之姿後來居上，讓公司第一年即取得十二個社區服務，奠定基礎，九十年晉升副總經理後，更致力於品牌行銷。

九十一年，林四海成立「虹翔保全股份有限公司」，並擔任總經理，跨領域經營工地廠房駐衛保全、停車場管理等；九十二年更成立「虹翔物業管

理股份有限公司」，為客戶提供更優質的服務。自此林四海結合三家公司，以「虹翔機構」展開新事業，並擔任機構董事長，下轄管家團隊、物業團隊、區隔市場，並朝著整合社區需求，創新社區共購物流，持續努力精進，目前服務近百個台中市區，市占率數一數二。

林四海認為，虹翔機構事業版圖與日俱增，是來自於社區的認同與支持，因此他始終懷著感恩的心，秉持「取之於社區，用之於社區」的精神，成立社團法人台灣社區活化協會，擔任協理理事長，推動社區老人照顧服務，辦理產人投資訓練，並承接內政部、勞委會及青輔會等多項研習與專案計畫，每年在社區陸續推出多項免費活動，如書法研習營、中西醫健診、電

腦維修、染布教學等，結合里鄰和政府資源，擴展社區服務成效。

林四海不斷的挑戰自己，藉由企業授課、連結社區大學資源等廣結善緣，目前擔任勞委會全民共通核心職能講師，且自九十七年起獲聘為國家訓練品質系統(NQS)評核委員，並獲邀為多個民間機構與大學授課，他表示，每項委任都是一個挑戰，而成長與學習更是無止盡。

秉持榮民精神，林四海認為「如何能夠分享、學習並協助他人」，已成為他追尋的目標。目前他擔任副董事長，專責生活事業部門，期能結合資源與所學，分享人生經驗，擴增企業人力資源，提升產業形象，打造企業品牌，佈局物業產業更寬廣的未來。