



擴大募兵成效 立委提軍職退伍新選項

（本刊訊）立法院日前就總統提名新任考試院院長、副院長及考試委員等被提名人進行資格審查時，外交及國防委員會召委陳鎮湘向相關被提名人，提出開放中、低階志願役軍人，能規劃透過考試制度轉任文官，藉提供軍職退伍出路新選項等軍職轉任公職考試議題及配套措施，獲得蕭美琴、李桐豪、王廷升、簡東明、吳育仁、江惠貞、邱文彥等多位立委的關注、支持。

立法院曾於去年十二月邀集輔導會、國防部、內政部及考選部等相關部會，以「推動募兵制跨院際、部會的窒礙問題與策進」為題進行研討，會中獲致多項共識，包括推行募兵制必須兼顧「待遇」、「出路」及「尊嚴」。

此次，立法院進行考試委員資格審查時，外交及國防委員會召委陳鎮湘，提出輔導中、低階軍人轉任文官構想後，隨即獲考試院正副院長、多位考試委員被提名人及立委關注該項議題。

依據陳委員的構想，目前《憲法》增修條文相關規定，國家對軍人的就業等應予保障。陳委員並舉少尉任官為例，至三十二歲即為最大服役年限，且軍人工作環境往往受到人身自由限制、長時間擔任戰備服勤、安全風險性高、職務輪調、因演訓遠離駐地、待遇福利與服勤時數不成正比、未能有效照顧家庭等多項因素，皆與公、教人員工作條件大相逕庭。

陳委員並舉目前公務人員委任一職等為例表示，文官屆齡退休年齡為六十五歲，工作年限明顯超越軍人甚多。為營造軍中職場公平環境，增加子弟投入軍旅意願，建議考試委員，應研議開放中、低階軍職考試轉任文官，除有效保障志願役退伍後再次就業，亦能減少國家、社會、家庭及招募問題。對此，考試院院長被提名人伍錦霖表示，可交由考選部與國防部審慎研議，讓募兵制配套更周全。

此外，考試院副院長被提名人高永光亦認同並強調，退除役官兵特考有利募兵制推動，考試院過去曾考量校級軍官轉任文官考試，研議往下降到士官級的規劃，可望循序推動。

立委蕭美琴表示，轉任過程中，必須加強證照制度的建置，輔導志願役人員於軍旅生涯中取得各類專長證照，政府並應提供職業訓練等相關福利與保障，但考試時應該一體適用，才能確保公務人員具有一定專業素養。

立委李桐豪、王廷升、江惠貞指出，推動中、低階軍職轉任公職考試有三項優點，首先是縮減退輔負擔；其次是在公職跑道銜接個人專長，例如推動軍校畢業後馬上考取公職，分發部隊服役後，可保留已取得的文官資格，當退伍時，不致浪費人力資源；最後則是募兵制有「出路」配套，增加軍旅多元選擇管道，相信募兵制更能順利推動。

立委簡東明、吳育仁、邱文彥認為，政府推動募兵制，應兼顧招募士兵的待遇、未來出路及工作尊嚴，因此推動並輔導中、低階軍職轉任公職考試是一新選項，可確保國軍招募官兵不虞匱乏；但為避免對行政體系會有影響，考試委員應從長計議，以免讓熱血青年從軍，却面臨中年失業的窘境。

投入軍旅意願，建議考試委員，應研議開放中、低階軍職考試轉任文官，除有效保障志願役退伍後再次就業，亦能減少國家、社會、家庭及招募問題。對此，考試院院長被提名人伍錦霖表示，可交由考選部與國防部審慎研議，讓募兵制配套更周全。

此外，考試院副院長被提名人高永光亦認同並強調，退除役官兵特考有利募兵制推動，考試院過去曾考量校級軍官轉任文官考試，研議往下降到士官級的規劃，可望循序推動。

立委蕭美琴表示，轉任過程中，必須加強證照制度的建置，輔導志願役人員於軍旅生涯中取得各類專長證照，政府並應提供職業訓練等相關福利與保障，但考試時應該一體適用，才能確保公務人員具有一定專業素養。

立委李桐豪、王廷升、江惠貞指出，推動中、低階軍職轉任公職考試有三項優點，首先是縮減退輔負擔；其次是在公職跑道銜接個人專長，例如推動軍校畢業後馬上考取公職，分發部隊服役後，可保留已取得的文官資格，當退伍時，不致浪費人力資源；最後則是募兵制有「出路」配套，增加軍旅多元選擇管道，相信募兵制更能順利推動。

立委簡東明、吳育仁、邱文彥認為，政府推動募兵制，應兼顧招募士兵的待遇、未來出路及工作尊嚴，因此推動並輔導中、低階軍職轉任公職考試是一新選項，可確保國軍招募官兵不虞匱乏；但為避免對行政體系會有影響，考試委員應從長計議，以免讓熱血青年從軍，却面臨中年失業的窘境。

立委蕭美琴表示，轉任過程中，必須加強證照制度的建置，輔導志願役人員於軍旅生涯中取得各類專長證照，政府並應提供職業訓練等相關福利與保障，但考試時應該一體適用，才能確保公務人員具有一定專業素養。

立委李桐豪、王廷升、江惠貞指出，推動中、低階軍職轉任公職考試有三項優點，首先是縮減退輔負擔；其次是在公職跑道銜接個人專長，例如推動軍校畢業後馬上考取公職，分發部隊服役後，可保留已取得的文官資格，當退伍時，不致浪費人力資源；最後則是募兵制有「出路」配套，增加軍旅多元選擇管道，相信募兵制更能順利推動。

（本刊訊）立法院日前就總統提名新任考試院院長、副院長及考試委員等被提名人進行資格審查時，外交及國防委員會召委陳鎮湘向相關被提名人，提出開放中、低階志願役軍人，能規劃透過考試制度轉任文官，藉提供軍職退伍出路新選項等軍職轉任公職考試議題及配套措施，獲得蕭美琴、李桐豪、王廷升、簡東明、吳育仁、江惠貞、邱文彥等多位立委的關注、支持。

立法院曾於去年十二月邀集輔導會、國防部、內政部及考選部等相關部會，以「推動募兵制跨院際、部會的窒礙問題與策進」為題進行研討，會中獲致多項共識，包括推行募兵制必須兼顧「待遇」、「出路」及「尊嚴」。

此次，立法院進行考試委員資格審查時，外交及國防委員會召委陳鎮湘，提出輔導中、低階軍人轉任文官構想後，隨即獲考試院正副院長、多位考試委員被提名人及立委關注該項議題。

依據陳委員的構想，目前《憲法》增修條文相關規定，國家對軍人的就業等應予保障。陳委員並舉少尉任官為例，至三十二歲即為最大服役年限，且軍人工作環境往往受到人身自由限制、長時間擔任戰備服勤、安全風險性高、職務輪調、因演訓遠離駐地、待遇福利與服勤時數不成正比、未能有效照顧家庭等多項因素，皆與公、教人員工作條件大相逕庭。

陳委員並舉目前公務人員委任一職等為例表示，文官屆齡退休年齡為六十五歲，工作年限明顯超越軍人甚多。為營造軍中職場公平環境，增加子弟投入軍旅意願，建議考試委員，應研議開放中、低階軍職考試轉任文官，除有效保障志願役退伍後再次就業，亦能減少國家、社會、家庭及招募問題。對此，考試院院長被提名人伍錦霖表示，可交由考選部與國防部審慎研議，讓募兵制配套更周全。

此外，考試院副院長被提名人高永光亦認同並強調，退除役官兵特考有利募兵制推動，考試院過去曾考量校級軍官轉任文官考試，研議往下降到士官級的規劃，可望循序推動。

立委蕭美琴表示，轉任過程中，必須加強證照制度的建置，輔導志願役人員於軍旅生涯中取得各類專長證照，政府並應提供職業訓練等相關福利與保障，但考試時應該一體適用，才能確保公務人員具有一定專業素養。

立委李桐豪、王廷升、江惠貞指出，推動中、低階軍職轉任公職考試有三項優點，首先是縮減退輔負擔；其次是在公職跑道銜接個人專長，例如推動軍校畢業後馬上考取公職，分發部隊服役後，可保留已取得的文官資格，當退伍時，不致浪費人力資源；最後則是募兵制有「出路」配套，增加軍旅多元選擇管道，相信募兵制更能順利推動。

贈閱

如欲訂電子報
請通知我們

國內郵資已付

臺北郵局許可證
臺北字第1697號

地址異動，請逕洽本社發行組，電話：02-27657703，以利寄送，無法投遞時免退回；如欲改訂電子報，網址為：<http://epaper.voc.gov.tw/index.htm>。

榮民服務專線

上班時間 (08:00-17:00)
免付費電話
0800-212-154
0800-212-510

防騙走廊

手機詐騙 推陳出新

（本刊訊）各地日前發生多起小額詐騙案，起因於智慧型手機通訊軟體Line帳號被盜用，導致家人或好友被騙情形日益增多，輔導會提醒榮民眷，認清歹徒詐騙手法，小心查證，以免被騙。

警方指出，近來有部分民眾的手機軟體Line帳號，遭歹徒盜用，再冒名說手機送修，或是以在忙為由，進而要求代收簡訊認證碼，或是代購遊戲點數等方式，進行小額詐騙。另外，詐騙集團也會以發簡訊方式，通知「您的快速通知簽收單」、「某月電費共計XXX元」，欺騙手機持有人查看電子憑證，引誘點選網址，下載不明病毒，導致支付購物費用等，造成財物損失。

輔導會呼籲榮民眷，勿點選不明簡訊網址，以免手機中毒，被當成跳板發送簡訊，或

（系列七十）

軍職轉任公職考試 建議解除分發機關限制

（本刊訊）輔導會日前表示，有關今年上校以上軍官轉任公務人員考試的錄取作業，均透過考試院以公正、公平、公開的方式舉辦，一切依法行政並按相關考試規定辦理，並未獨厚特定對象。

輔導會強調，目前正值政府推動募兵轉型的重要時刻，各界應珍惜國家長期培育的人力資源，尊重軍人對社會的貢獻，讓他們有機會發揮所學。

對於轉任考試作業，輔導會進一步說明，軍人因服役年齡限制，上校以上者介於五十歲左右即須面臨退伍，退伍時正值壯年，在經驗、能力等均已達成成熟之際，透過國家考試機制引進有意轉任公職的人才，除可以借重其豐富經歷、管理專長，補充機關中、高階人力，

也是國家整體人力資源充分運用的有效作法。

根據公務人員考試法第二十四條規定，自民國八十八年起，特種考試退除役軍人轉任公務人員考試，其及格人員以分發國防部、輔導會、海巡署及其所屬機關（構）任用為限，及格人員於服務六年內，不得轉調原分發任用機關及其所屬機關以外之機關任職。

受限於現行公務人員考試法相關規定，因此陳鎮湘委員等提議，開放中、低階志願役人員，透過考試制度轉任文官，意即希望及格人員之分發，不受現行僅得分發國防部、輔導會以及海巡署等機關之規定為限，目的即藉由解除分發機關的限制，以提升退除役官兵轉任公務人員的意願，同時增加公務體系人事運用的靈活度。

受限於現行公務人員考試法相關規定，因此陳鎮湘委員等提議，開放中、低階志願役人員，透過考試制度轉任文官，意即希望及格人員之分發，不受現行僅得分發國防部、輔導會以及海巡署等機關之規定為限，目的即藉由解除分發機關的限制，以提升退除役官兵轉任公務人員的意願，同時增加公務體系人事運用的靈活度。



史瓦濟蘭國防軍司令來訪

（本刊訊）輔導會董翔龍主委（上圖中，楊進雄攝）日前接待並致贈紀念品予來會訪問的史瓦濟蘭國防軍司令索班圖中將（右三）等人，來訪貴賓並回贈印有該國國王恩史瓦第三世肖像的傳統服飾。

索班圖中將等觀賞輔導會英文簡報後，即就輔導會榮民榮譽服務照顧等多項問題交換意見，來訪貴賓對我國政府設立退輔制度，照顧榮民的立意及精神均表敬佩，並表示，希望能借鏡我國退輔經驗，作為該國施政參考。

由於訪賓對我國退輔制度展現高度興趣，董主委當即表示，史國如透過正式外交管道提出要求，輔導會必定樂於分享我國退輔經驗。

（本刊訊）輔導會董翔龍主委日前於六月份月會中，頒發表揚一〇三年模範公務人員，謹將獲獎人員相關優良事蹟摘要於後：

◎會本部主任秘書呂嘉凱：秉持服務創新理念，指導因應募兵制退輔措施方案規劃及法制面相關因應作為，並研擬輔導條例及相關配套法令修正等多項整備工作，提供重大政策決策參考。

◎新竹榮服處處長林夏富：積極服務照顧榮民眷，執行亡故逾五年榮民不動產清查與處理，績效卓著；致力輔導退除役官兵就業工作，與逾二百家績優廠商簽署合作備忘錄。

◎桃園榮家中心主任張占奎：積極推動住民與社區相關活動，舉辦老兵懷舊之旅，參訪陸戰隊、左營軍區、空軍官校等國軍單位，一圓榮家住民重溫軍旅生活的夢想，豐富精神生活。

◎會本部分行政管理局科長詹光宇：建置電信節費系統，每月節省逾百分之二十，年省公帑約九十萬元；推動節能減碳，規劃辦理會本部空調調整等多項工程，成效卓著。

◎會本部就醫保健處科長陳桂美：策定國防部與輔導會所屬醫療機構策略合作協議書，及每年修正暨續約儀式指導案，另完成多項研究計畫，有效利用醫療資源，減少國家財務支出。

◎高雄市榮服處專員孫玉康：為積極爭取地區社會資源，自一〇二年起，總計拜會地方與中央民代計五十二人，以落實輔導會服務照顧榮民眷宗旨。

◎花蓮榮家輔導員陳俞君：積極察舉不法，落實防弊，有效杜絕弊端，在全體照服員協力配合下，有效維護榮民財物安全及防範意外發生。

◎職業訓練中心正訓練師郭古賢：擔任職訓中心榮民數位學習系統管理工程，開創數位學習新課程，提出研究報告，供職訓中心作為數位學習系統提升之參考。

◎臺北榮總醫師兼醫務科主任朱本元：視病猶親，獲商業週刊評選為百大良醫；研發創新「內視鏡雷射顯微手術」，精準切除腫瘤，提升咽喉癌患者存活率與生活品質，榮獲一〇二年醫療創新改良獎。

◎臺中榮總醫師兼醫務科主任陳明哲：致力生殖醫學臨床推展，完成首例冷凍胚胎試管嬰兒，率團隊通過衛福部國民健康署人工生殖施術中心評鑑，獲選國家「人工生殖醫師及技術員施術訓練中心」。

◎高雄榮總醫師兼部主任任振輝：任職玉里榮院期間，建構在地慢性防治及健康社區網絡，擴及花東地區成立醫療照護制度，調任高榮後，著手各醫療專科及職類間整合，提供病患住院時醫療評估，擬定最好治療計劃。

◎高雄榮總臺南分院醫師兼部主任李尹賜：擔任眼科主任，引進各項新技術；協助分院通過世界衛生組織「健康促進醫院」，並成立「兒童發展中心」，推動「三高整合門診」，足為楷模。