

了解軍人退撫新制 您一定要看

軍職退役人員各階年資取樣試算表

退伍 階級	年 資	級 數	(A) 基本月薪 (註 1)	(B) 最後在職 本俸 2 倍	新法施行前			新法施行後第 1 年				第 10 年				
					(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I)	(J)	(K)	(L)	(M)	(N)
					新舊制 改革前 月退休所得 (含 D 行)	優存 金額	改革前 月俸 / 月薪 比例 E=C/A	扣減後 所得	單月 扣減 金額	第 1 年 月退俸 總扣減 比例	改革後 第 1 年 月俸 / 月薪 比例 I=F/A	最後所得 J=B* 年資 俸率	單月 扣減 總金額	第 10 年 月退俸 總扣減 比例	改革後 第 10 年 月俸 / 月薪 比例 M=J/A	改革前後 月俸 / 月薪 比例差異 N=M-E
上士	20	12	56,580	51,540	35,963	10,551	63.6%	35,583	380	1.1%	62.9%	32,160	3,803	10.6%	56.8%	6.7%
	25	12	56,580	51,540	42,162	11,597	74.5%	41,167	995	2.4%	72.8%	32,213	9,950	23.6%	56.9%	17.6%
	32	12	56,580	51,540	48,734	11,983	86.1%	47,984	750	1.5%	84.8%	41,232	7,502	15.4%	72.9%	13.3%
士官長	20	8	62,665	59,530	41,045	13,029	65.5%	40,157	889	2.2%	64.1%	32,160	8,885	21.6%	51.3%	14.2%
	25	13	65,995	66,190	53,882	14,893	81.6%	52,631	1,251	2.3%	79.7%	41,369	12,513	23.2%	62.7%	19.0%
	40	20	70,660	75,520	67,127	7,669	95.0%	67,127	—	0.0%	95.0%	67,127	—	0.0%	95.0%	0.0%
少校	20	12	76,275	78,850	54,527	16,143	71.5%	53,017	1,510	2.8%	69.5%	39,425	15,102	27.7%	51.7%	19.8%
中校	20	10	84,380	82,840	57,166	18,180	67.7%	55,591	1,575	2.8%	65.9%	41,420	15,746	27.5%	49.1%	18.7%
	24	12	86,380	86,840	67,446	18,320	78.1%	65,912	1,534	2.3%	76.3%	52,104	15,342	22.7%	60.3%	17.8%
上校	20	6	94,795	86,170	58,990	19,331	62.2%	57,400	1,591	2.7%	60.6%	43,085	15,905	27.0%	45.5%	16.8%
	25	11	101,455	99,490	80,522	22,385	79.4%	78,688	1,834	2.3%	77.6%	62,181	18,341	22.8%	61.3%	18.1%
	28	12	102,790	102,160	87,165	22,804	84.8%	85,600	1,565	1.8%	83.3%	71,512	15,653	18.0%	69.6%	15.2%
少將	30	10	123,560	104,820	103,065	27,515	83.4%	100,620	2,445	2.4%	81.4%	78,615	24,450	23.7%	63.6%	19.8%
	35	10	123,560	104,820	108,568	33,018	87.9%	106,883	1,685	1.6%	86.5%	91,718	16,851	15.5%	74.2%	13.6%
中將	30	6	155,150	106,150	107,469	23,884	69.3%	105,081	2,388	2.2%	67.7%	83,585	23,884	22.2%	53.9%	15.4%
	35	6	155,150	106,150	111,449	27,864	71.8%	109,592	1,857	1.7%	70.6%	92,881	18,568	16.7%	59.9%	12.0%
	38	6	155,150	106,150	117,022	33,433	75.4%	115,404	1,618	1.4%	74.4%	100,843	16,180	13.8%	65.0%	10.4%

註 1. 基本月薪：本俸＋專業加給＋主管職務加給＋志願役加給。

註 2. 上表計算採計方式：校官及士官，統一舊制採 15 年；少將 30、35 年，舊制分別採 20、27 年；中將 30、35、38 年，舊制分別採 15、20、27 年。

註 3. 「改革前退休所得」高於「改革後月退俸」之差額部分，分 10 年調降。

註 4. 最低給付水準：改革前退休所得低於最低給付水準，維持原退休所得金額。

軍人退撫新制（草案）重點表

項目	具體方案	設計內涵
月退俸 請領資格	服役滿 20 年可請領月退俸。	基於穩定軍隊士氣、有利招募，維持現制規定，軍人服役滿 20 年始得請領月退俸，與美軍退撫制度同。
調整 月退俸 計算基準	1. 現役者採「最後 36 個月平均本俸 2 倍」計算。 2. 已退役者採「最後在職本俸 2 倍」計算。	1. 新制施行後仍在服役者，調整以「最後 36 個月平均本俸 2 倍」計算月退俸。與美軍退撫制度相同，美軍為 36 個月平均基本薪資 (High 36、簡稱 H-36)。 2. 已退役者及新制施行前已具領退休俸資格者，仍維持以「最後在職本俸 2 倍」計算。蓋因已退役者與已具領退休俸資格者，部分服役年代久遠，已無從核實最後 36 個月之平均本俸。
月退俸 計算參數 及計算公式	1. 起支俸率： 服役滿 20 年給與起支俸率 50%。 2. 年增率： (1) 中將以下：2.5%。 (2) 上將：2%。 3. 計算公式： 平均本俸 2 倍 X [50% + 2.5% X (年資-20)]。 4. 俸率採計上限 40 年 100%。	1. 為穩定現役部隊士氣，參考美軍退撫制度，以「年資」為月退俸計算基礎，使具軍事專才人員得以長留久用。 2. 起支俸率 50%、年增率 2.5%，係以軍人「役期短、全天候備」等特性考量，設計原理與美軍退撫制度相同。
最低保障 金額	1. 現役人員依實際「年資」核算月退俸，不設定最低保障金額。 2. 退役人員最低保障金額：公務人員委任第一職等本俸（新）最高級、專業加給合計數額。 3. 退役人員每月所領月退休俸，依新法規定計算後，低於最低保障金額者，支給最低保障金額，但原金額本就低於最低保障金額者，依原金額支給。	1. 為鼓勵軍人長留久用，以實際報效國家之「年資」核算月退俸。 2. 為保障已退役人員之基本生活，原支領月退俸高於最低保障金額者，依新法規定計算後，低於最低保障金額者，支給最低保障金額。但退役時原所領月退休俸，因服役年資短，原本就低於最低保障金額者，為公平起見，仍依原金額支領。
18% 優惠 存款	1. 現役具新舊制年資者及退役具新舊制年資支領月退俸人員，新制實施後，取消優惠存款措施，本金退還本人，月退休俸重新依退撫新制俸率計算，凡原月退休俸高於退撫新制月退休俸之差額，分 10 年平均調降。 2. 退役支領一次退休金者：一次退伍金與軍保給付合計之每月優待利息低於或等於最低保障金額者，其優待本金以年息 18% 計息。 3. 超過最低保障金額部分，自法案施行第 1 年利率降 12%，之後每 2 年調降 2%，自第 7 年起降至 6%。	1. 現役具新舊制年資者及退役具新舊制年資支領月退俸人員，其舊制年資可存 18% 優惠存款之額度，於改革後第一年即取消，月退休俸重新依退撫新制俸率計算，新舊制度月退俸之差額，分 10 年平均調降，以緩和改革之衝擊。 2. 10 年調降期間，現役具新舊制年資者，退伍後以當年起應調降之差額的總額逐年調降核發月退俸，至新制金額止。 3. 10 年調降期間，已退役具新舊制年資者，以新法實施第一年起逐年調降至新制金額。 4. 已退役支領一次退休金者，其優惠存款設計最低保障金額，比照公務人員新退撫制度，超過最低保障金額部分，優惠存款利率分年調降至 6%。
年資 補償金	1. 取消月補償金，改支給「一次補償金」。 2. 針對已退人員選擇「月補償金」者，改以「一次補償金」總額計給，凡已領超過「一次補償金」總額者，停發月補償金，未領超過「一次補償金」總額者，餘額一次支領後停發月補償金。	1. 年資補償金乃是民國 86 年退撫制度改革時，為解決舊制年資未滿 15 年者因實施退撫新制導致月退休俸減少，而就未滿 15 年之年資給予補償。亦即未滿 15 年年資部分均以 15 年計。 2. 為避免具有領取月補償金之成熟軍官、士官搶退（共計 7,417 人），致人力無法於短期內補充，造成軍事經驗斷層，及加劇基金收入減少，爰設計過渡條款，使具有領取資格者改發一次補償金總額之待遇。 3. 為公平考量，已退役者同步合理調整。
將官法定給 付	現役：依實際年資核算退休俸。 退役：如依實際年資核算退休俸低於法定給付者，以法定給付支給，退役中將法定給付 83,585 元、少將 75,550 元。	1. 新制係以年資計算俸率，考量早年曾參加各式戰役之將官，因配合國軍歷次精實等政策，提前退役致年資較短，除依實際年資核算退休俸外，新法實施前已退役將官，擬予維持「法定給付」，其規定如下： (1) 已退役將官「法定給付」指退休俸差額補助。 (2) 現行規定：行政院 81.6.25 臺 81 人政肆字第 18116 號函、國防部 81.7.1(81) 印伍字第 4086 號令頒：中將、少將級退離役將官依「陸海空軍軍官服役條例」發給退休俸，按文職職任第十二職等年功俸一級之俸額及專業加給（現行為 83,585 元）、第十一職等本俸五級之俸額及專業加給（現行為 75,550 元）計算發給，均減除 5 口眷補代金。 2. 新法施行後退役者一律按起支俸率（服役滿 20 年起俸率 50%），年增俸率 (2.5%) 計算，不再計發退役役中少將退休俸差額補助。
遺屬 年金	1. 遺屬年金仍維持支領月退俸 1/2。 2. 軍人於退伍時，與配偶已有 2 年以上婚姻關係，若因故過世，且配偶未再婚者，不受年齡限制。 3. 支領退休俸軍人退役後(再)婚之配偶，在領俸人亡故後，其未再婚之配偶須年滿 55 歲且法定婚姻關係已累積 10 年以上(含)，始可請領遺屬年金。	遺屬年金係為照顧退伍役人員遺族生活，讓現役軍人安心服役，必要時為國犧牲，保衛國家安全而設計，可鼓勵有志青年從軍，有利募兵制推動，維持支領月俸俸 1/2。但為避免配偶年輕、婚姻存續期間短，導致道德風險，故規定退役後(再)婚之配偶之配偶請領遺屬年金之年齡與婚姻存續期間。
育嬰 留職停薪	軍人育嬰留職停薪年資，得選擇全額自費繳納退撫基金計算年資。	自繳年資不列入服役滿 20 年月退俸起支條件。
限制支領 一次 退伍金	不通過現役人員，限制僅得支領一次退伍金。	未涉刑案，但累積惡慮違考績 6 次以上、或記兩大過以上，並經評審核予不適現役人員，限制不得支領月退俸，以要求現役人員恪遵法令及軍紀規範。
延長服役及 特殊年資採 計	1. 校、尉級軍官增加最大服役年限 2 年。 2. 將級軍官：少將 57 歲、中將 60 歲、二級上將 64 歲維持不變(擔任參謀總長者，得服役至任期屆滿)；一級上將 70 歲。 3. 刪除將官本階停年屆滿 8 年未佔上階職缺退伍之規定。 4. 軍人配合國家(防)安全需要執行特殊(機敏)任務者，其年資可併入軍職年資累算。	1. 軍職人員定有各階服役最大年限(齡)，屆滿年限(齡)必須退伍，故參照世界各國軍官服役役期，適度延長尉校級軍官服役年限(尉校調降 2 年、校級調降 2 年)，實質達成「降齡」、「延退」政策原則。 2. 為有效運用軍事人力資源，參照美、英、日、韓、新加坡等國軍官、士官服役年限，我國軍官、士官各階服役年限應適宜調整。 3. 考量將級人員多從事建軍掌劃工作，為運用其軍事專業與經驗，建議刪除將官本階停年屆滿 8 年未佔上階職缺退伍規定，發揮人力資源效益。 4. 基於鼓勵軍人「長留久用」及舒緩退撫基金運作問題，並兼顧保障特種(機敏)任務人員權益而設。

三、新制中針對軍職已退人員，退休俸之計算基準為何？理由為何？

答：新法施行前，考量對已退人員，退休俸低於「法定給付」者，以「法定給付」支給。中將按文職簡任第十二職等年功俸一級之俸額及專業加給（現行為八三五五元）。少將

退休俸低於「法定給付」者，以「法定給付」支給。中將按文職簡任第十二職等年功俸一級之俸額及專業加給（現行為八三五五元）。少將

退休俸低於「法定給付」者，以「法定給付」支給。中將按文職簡任第十二職等年功俸一級之俸額及專業加給（現行為八三五五元）。少將

二、新制預算編列與支付為何？

答：國軍因組織精簡造成軍人退撫基金財務缺口，由輔導會每年編列退除給與預算固定挹注（分十年，每年挹注新臺幣一百億元），以擴大退撫基金資金規模。

八十五年十二月三十一日以前退伍者，退休俸全數由輔導會編列支付。具八十六年一月一日年資者（原新制人員），其退休俸支領來源，分別由輔導會及考試院軍人退撫基金按一定比率支付，以減緩退撫基金支出壓力。

八、新制針對退撫撫慰金(半俸)如何規劃？理由為何？

答：遺屬年金仍維持支領原退休俸之半數。於退伍時，與配偶已有

理由：以軍人「役期短、全天候備」的工作特性為考量，不分現、退役人員，其基準均一體適用。

五、新制中針對軍職已退人員，退休俸改革前後有何差異？

答：年金改革後退伍軍人的退休俸金，在起支俸率從原來二十年的四〇％提高至五〇％，年增給付率從原二％增至二．五％，整體俸率將增加；另外，所得替代率調降是以「改革前退除所得」與「改革後新制月退俸」之差額，以十年為期，逐年調降，降低衝擊。

七、年資補償金之「月補償金」改「一次補償金」，已退人員如何處理？

答：年資補償金乃是民國八十六

理由：新法係以年資計算俸率，考量早年參加各式戰役之將官，因配合國軍歷次精實等政策，提前退役致年資較短，除依實際年資核算退休俸外，於新法實施前已退役將官，維持現行將官「法定給付」。

七、年資補償金之「月補償金」改「一次補償金」，已退人員如何處理？

理由：新法係以年資計算俸率，考量早年參加各式戰役之將官，因配合國軍歷次精實等政策，提前退役致年資較短，除依實際年資核算退休俸外，於新法實施前已退役將官，維持現行將官「法定給付」。

九、新制對取消優惠存款措施為何與公教人員不同？

答：

一、新制特色為何？

答：此次軍人年金改革係參考美國、日本、韓國等國家軍人退撫制度，改良成為適合我國的軍人退撫新制。隨著國民健康條件改善、預期壽命延長、戰爭形式改變，參考世界各國經驗，適度延長國軍各階服務年限，鼓勵現役官兵長留久用，以適度解決基層幹部（尉官）缺員；同時為因應國軍歷次組織精簡，導致軍隊編制員額快速下降，現役軍士官提撥基金總額頗減，無法支應退伍金給付，除比照公教人員提高提撥率以挹注退撫基金，增加相關財源挹注也有必要。

理由：以軍人「役期短、全天候備」的工作特性為考量，不分現、退役人員，其基準均一體適用。

理由：新法係以年資計算俸率，考量早年參加各式戰役之將官，因配合國軍歷次精實等政策，提前退役致年資較短，除依實際年資核算退休俸外，於新法實施前已退役將官，維持現行將官「法定給付」。

理由：新法係以年資計算俸率，考量早年參加各式戰役之將官，因配合國軍歷次精實等政策，提前退役致年資較短，除依實際年資核算退休俸外，於新法實施前已退役將官，維持現行將官「法定給付」。