



# 重視氣候變遷風險 推動臺灣永續發展

## 簡又新盼輔導會扮演碳中和領頭羊

【本刊訊】為配合行政院推動臺灣永續發展，輔導會邀請中華民國無任所大使兼臺灣永續發展源研究基金會董事長簡又新，以「氣候變遷下的政府角色」為題演講，除分享氣候變遷的風險與挑戰，並期盼輔導會扮演領頭羊的角色，共同為蔡總統宣示臺灣要在二〇五〇年（民國一三九年）之前達到「淨零排放」的目標努力。

專題演講於二月十七日在輔導會舉行，副主委李文忠代表主委歡迎簡大使，他向與會同仁介紹簡大使是我國第一任環保署長，後來轉任交通部長、外交部長，公職生涯最為人熟知的貢獻，就是宣揚環保理念，令環保意識深植人心。「臺灣今天環保觀念的進步，在亞洲各國名列前茅，要非常感謝簡大使過去的努力。」

李副主委也推崇簡大使在卸任公職後，籌組臺灣永續發展源研究基金會，擔任我國的無任所大使，馬不停蹄為環境保護奔走，在環境永續議題的國際會議上，為我國發聲，令人敬佩。

簡大使在演講中探討氣候變遷對全球人類的重大衝擊；他指出，臺灣過去五、六十年轉變非常大，但是他可以保證，未來三十年，變化之大將會超過過去所有人的想像，主要就是受氣候變遷的影響。

他強調，現在全世界最關心的就是如何達到「淨零」的目標，二〇一五年由一百多個國家簽訂的《巴黎協定》，宣示要將本世紀全球氣溫升幅與工業革命前相比，控制在不升高攝氏二度，更理想的是維持升幅在攝氏一點五度以下。要達到這個目標，必須在二〇五〇年之前達到「碳中和」，蔡總統也在去年四月二十二日「地球日」宣示，臺灣在二〇五〇年之前要達到「淨零排放」目標。

簡大使提到，也許同仁會想「氣候變遷和輔導會有甚麼關係？」事實上，氣候變遷和所有政府機關都有密切關係。就因為氣候變遷造成全球劇烈衝擊，所有的轉變，都會面臨風險與機會，政府必須扮演主導者。轉型成功，國家才具有競爭力，才能永續發展。他相信以輔導會擁有的資源與能力，一定可以做得非常好。

【本刊訊】為配合行政院推動臺灣永續發展，輔導會邀請中華民國無任所大使兼臺灣永續發展源研究基金會董事長簡又新，以「氣候變遷下的政府角色」為題演講，除分享氣候變遷的風險與挑戰，並期盼輔導會扮演領頭羊的角色，共同為蔡總統宣示臺灣要在二〇五〇年（民國一三九年）之前達到「淨零排放」的目標努力。

專題演講於二月十七日在輔導會舉行，副主委李文忠代表主委歡迎簡大使，他向與會同仁介紹簡大使是我國第一任環保署長，後來轉任交通部長、外交部長，公職生涯最為人熟知的貢獻，就是宣揚環保理念，令環保意識深植人心。「臺灣今天環保觀念的進步，在亞洲各國名列前茅，要非常感謝簡大使過去的努力。」

李副主委也推崇簡大使在卸任公職後，籌組臺灣永續發展源研究基金會，擔任我國的無任所大使，馬不停蹄為環境保護奔走，在環境永續議題的國際會議上，為我國發聲，令人敬佩。

簡大使在演講中探討氣候變遷對全球人類的重大衝擊；他指出，臺灣過去五、六十年轉變非常大，但是他可以保證，未來三十年，變化之大將會超過過去所有人的想像，主要就是受氣候變遷的影響。

他強調，現在全世界最關心的就是如何達到「淨零」的目標，二〇一五年由一百多個國家簽訂的《巴黎協定》，宣示要將本世紀全球氣溫升幅與工業革命前相比，控制在不升高攝氏二度，更理想的是維持升幅在攝氏一點五度以下。要達到這個目標，必須在二〇五〇年之前達到「碳中和」，蔡總統也在去年四月二十二日「地球日」宣示，臺灣在二〇五〇年之前要達到「淨零排放」目標。

簡大使提到，也許同仁會想「氣候變遷和輔導會有甚麼關係？」事實上，氣候變遷和所有政府機關都有密切關係。就因為氣候變遷造成全球劇烈衝擊，所有的轉變，都會面臨風險與機會，政府必須扮演主導者。轉型成功，國家才具有競爭力，才能永續發展。他相信以輔導會擁有的資源與能力，一定可以做得非常好。



簡又新大使（右一）期盼輔導會扮演領頭羊角色，讓我國早日達到碳中和的目標。李副主委（右二）推崇簡大使對我國環保的貢獻。（圖／林建榮）

## 李副主委視導桃園市榮服處及拜會創業有成榮民李大偉

【本刊訊】李副主委於二月二十一日借服務照顧處副處長王凱珩、就學就業處副處長王怡文，視導桃園市榮服處，與職員員工座談，會中轉達政府防疫重要政策，並請榮服處鼓勵同仁及榮民持續加強疫苗接種，及有效推動服務照顧工作。

李副主委轉達大鵬主委的防疫優先政策，請同仁加強自身及服務對象的接種與防疫措施。另外，今年適逢選舉年，提醒所有職員員工及社區志願服務組長務必遵守「行政中立」原則，不得利用上班時間、職權及職務之便，進行助選相關工作。

李副主委接續前往龜山區拜會創業有成的榮民李大偉，即現任金寶汽車公司董事長，李副主委非常感謝金寶公司進用退伍官兵多達員工四成以上，李董事長曾當選榮民楷模，該公司自一〇六年起，連續四年榮獲「民營事業機構團體及私立學校進用志願役退伍軍人獎勵」貢獻殊榮獎座。

李副主委在桃園市榮服處主持員工座談，勉勵同仁今後更有效地推動服務照顧工作。（圖／桃園市榮服處）



## 中榮嘉義暨灣橋分院新院長陳正榮宣誓就職

【本刊訊】中榮嘉義暨灣橋分院新院長陳正榮，於二月十七日履新，於該院進行布達宣誓典禮，由中榮院長陳適安擔任監誓人；嘉義縣市政府衛生局、消防局、社會處代表、水上鄉鄉長、中部地區輔導會所屬機構首長及該院一級主管、同仁等百餘人到場觀禮，場面莊嚴隆重。

陳正榮院長是國防醫學院醫學系七十九年班，取得醫學科學研究所博士，曾任三軍總醫院行政副院長，輔導會就醫保健處處長，醫療管理經歷完整。

【本刊訊】中榮嘉義暨灣橋分院新院長陳正榮，於二月十七日履新，於該院進行布達宣誓典禮，由中榮院長陳適安擔任監誓人；嘉義縣市政府衛生局、消防局、社會處代表、水上鄉鄉長、中部地區輔導會所屬機構首長及該院一級主管、同仁等百餘人到場觀禮，場面莊嚴隆重。

陳正榮院長是國防醫學院醫學系七十九年班，取得醫學科學研究所博士，曾任三軍總醫院行政副院長，輔導會就醫保健處處長，醫療管理經歷完整。

## 北榮建置綠色「心通道」造福北臺急性心肌梗塞患者

【本刊訊】為搶救急性心肌梗塞患者，解決基層醫療量能不足問題，臺北榮總與金門、馬祖及大臺北基層醫療不足地區的醫院，共同建置「綠色心通道」，整合急診、心臟科、心導管室及加護病房等環節，將轉院聯繫協調時間由原來的三十分鐘至一小時，縮短至十分鐘，北榮團隊並立即待命，讓病人快速通關，獲得及時治療，成果斐然。

北榮心臟內科醫師黃偉杰表示，在北臺灣或金門、馬祖醫療資源不足地區，急性心肌梗塞患者常因基層醫療院所設備、訓練或專科醫師不足，需緊急轉送鄰近醫學中心，時間長、路途遠，常因此錯失黃金搶救時間，造成無法挽救的遺憾。北榮心臟內科主任林彥璋表示，自一〇四年起，北榮心血管團隊積極派年輕優秀的主治醫師進駐北北基桃、金門、馬祖等基層醫院心導管室，訓練醫師，培養及時搶救、在地治療及處置後送的能力，並建置完整心導管治療綠色心通道，讓所有民眾都能享有醫學中心級的醫療服務。

其中部立金門醫院心導管室，經臺北榮總支援，近三年治療超過六百位急性冠狀動脈症候群患者，執行超過四百例心導管手術，並因此於一〇六年獲得 SNO 國家品質標準認證。

新北市立聯合醫院局負三重、蘆洲地區六十萬人口健康，過去，急性心肌梗塞病人常需要轉送至臺北市各醫學中心治療。一〇七年起北榮心導管團隊提供支援，一〇八年七月起，每月心導管檢查服務超過一百人次，一〇八年十月起，已可提供每週四、五小夜間急性心導管手術，心血管中心臨床業績及業務量更大幅成長七倍。

## 第24屆SNO認證 板橋、新竹榮家再受肯定

【連線報導】第二十四屆「SNO 國家生技醫療品質獎」日前公布得獎結果，板橋榮家的「生命最後的凝視」透過機構安寧照護，許老榮民圓滿善終之路，及新竹榮家的「三段五級」跨專業暨資源整合一條龍服務，雙雙通過續審，再度獲得「長照類／機構服務組」的「SNO 國家品質標準證書」肯定。

「SNO 國家品質標準證書」是「國家生技醫療產業策進會」（生策會）邀集全臺一二〇位最權威的學者專家，經過嚴謹、專業的科學驗證審查，將優質服務篩選出來的機制，每年舉行盛大頒獎典禮。獲得標準證書的服務不是通過後就表示永遠符合標準，而須逐年續審，讓品質與服務不斷提升，每一獲得證書的項目可續審二次。

板橋榮家四年來第五次獲得「SNO 國家品質標準證書」肯定，該榮家「失智教研專區」於民國一〇七年以「結合高齡智慧科技之人性化失智照護模式及非藥物活動」，申請第二十一屆「SNO 國家品質標準—長照類／長照服務組」，通過審查，取得「SNO 國家品質標準證書」，民國一〇八年和一〇九年續審。

該榮家保健組在安寧照護方面，一〇九年以「生命最後的凝視」透過機構安寧照護，許老榮民圓滿善終之路」參加第二十三屆評選，獲得「SNO 國家品質標準—長照類／機構服務組」證書，一一〇年的第二十四屆通過續審而蟬聯。新竹榮家是第二次獲得肯定，該榮家於一〇九年以創新照護模式「三段五級」跨專業暨資源整合一條龍服務」榮獲「SNO 國家品質標準—長照類／機構服務組」認證，一一〇年延續該主題持續精進，再次榮獲「SNO 國家品質標準」認證。



新竹榮家喜獲第24屆「SNO 國家生技醫療品質獎」，家主任陳桂美（前中）、同仁和住民同感榮耀。（圖／新竹榮家）

### 新聞集錦

彰化縣榮服處：日前邀請臺中榮總醫師邱建銘，講授「老人急症及意外災害的緊急處理」，分享「跌倒」等五種老人家常見的急症及意外傷害，並強調「預防勝於治療」。

南投縣榮服處：處長曹東發日前拜會信義鄉沙里仙渡假飯店董事長吳財發，就協助偏鄉地區退除役官兵就業面向交換意見。

雲林縣榮服處：輔導會就業就業處處長池玉蘭、就養護處處長廖以剛於二月九日偕同雲林縣榮服處處長姚展豪，拜訪國立雲林科技大學，與校長楊能舒及該校一級主管交流，期望藉由雙方資源共享，推展退除役官兵更多就業及就業管道。另外，雲林縣劍湖山世界日前捐贈民生物資四十箱，提供雲林縣榮服處做公益。

白河榮家：臺南市消防局第一大隊日前在白河榮家進行救災兵推，以「無脚本」

及「議題式」推演方式，測試臨災反應，以期面臨真正災害威脅時，能在第一時間迅速且正確地執行救災，降低災害損失。

屏東縣榮服處：二月十五日由處長林志強，拜會一一〇年度民營事業機構團體進用退除役官兵成效優良的「尖兵國際保全公司」及「萃珊居家護理所」等兩家企業，代表輔導會轉頒獎座及致贈感謝狀，感謝合作進用榮服處推薦的退除役官兵。

宜蘭縣榮服處：社會善心人士捐款透過「喜聚聚」臺南庇護工場，製作南瓜香姑燉雞等愛心物資，請榮服處轉贈弱勢，該處立即轉贈榮民、遺眷及遺孤。

花蓮縣榮服處：處長羅馬可與副處長蔡旭煌代表主任委員，感謝安禾工程顧問公司協助退除役官兵就業，致贈一一〇年晉用退除役官兵獎勵金十五萬元及水晶獎盃一座。該公司自民國一〇二年成立以來，晉用二十二位退除役官兵。

【本刊訊】清寒榮民就學子女午餐補助開始申請，上半年於三月一日至三月三十一日受理申請，補助一月一日至六月三十日之例假日及寒暑假；下半年於九月十五日受理申請，補助七月一日至十二月三十一日之例假日及暑假期。每日補助新臺幣八十元。詳情網址：<http://www.vac.gov.tw/cp-2102-4044-1.html>。

【本刊訊】榮民榮眷基金會鼓勵國內大學研究所碩博士班學生撰寫榮民文化推廣介紹及保存相關研究學位論文，提供補助及獎勵，歡迎申請。

榮民榮眷基金會表示，學位論文研究費補助方面，博士學位論文補助新臺幣五萬元，碩士學位論文補助二萬五千元，申請時間是一一一年三月一日至三十一日止。取得學位論文獎勵方面：博士學位論文獎勵新臺幣十萬元，碩士學位論文獎勵五萬元。申請時間是一一一年九月二日至三十一日止。詳情請看「榮民榮眷基金會」官網 <http://vnrfi.org.tw> 之「最新消息」。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。

【本刊訊】輔導會指出，支領退休俸或贍養金之軍官、士官再任公職等職務者，自一一一年一月一日起，修正為每月支領新酬總額超過新臺幣三萬四四七〇元者，停發退除給與。

輔導會指出，這項修正是依據陸海空軍軍官士官服役條例三十四條第一項、第四十六條第三項規定，及全國軍公教員工待遇支給要點辦理。據行政院人事行政總處修正全國軍公教員工待遇支給要點，公務人員委任第一職等本俸最高俸額及專業加給合計數額，自一一一年一月一日起調整為新臺幣三萬四四七〇元。配合這項調整，而有前述修正。