



輔導會「榮華專案」觀摩暨 111 年第 1 季安養機構工作會報

# 主委：運用 5G 智慧長照 做好診療照護

主任委員（前）於岡山榮家聽取「榮華專案」5G 智慧長照簡報，並針對各項整備提出指導。



【本刊訊】主任委員二十三日前往岡山榮家，觀摩榮華專案 5G 智慧長照運用現況，對於近期岡山榮家承辦 5G AR Aiot 智慧照護系統試辦場域各項工作的整備及執行狀況，給予指導及肯定，並表示這是對榮家工作同仁的挑戰，也是榮譽。

近期疫情增溫，主委關心榮家防疫作為，各項防疫物資、設備（施）整備，也祝福所有參與同仁端節平安，並致贈端節加菜金、防疫團體及個人禮券。主委指示榮家未來要朝家庭化、社會化方向發展，以專業化的角度，運用 5G 智慧長照，將診療照護工作做好。

在岡山榮家主任詹光宇引導下，主委、副主任委員吳志揚、秘書長陳建榮、輔導會各處室主管、各榮家家主任至榮華專案試辦場域觀摩，由保健組針對 5G 榮家數位轉型訊息整合平台、5G AR 智慧照護系統、5G AR 緊急送院系統、5G AR 遠距家屬探訪系統、長照護理任務排班系統、5G AR Aiot 生命體徵自動上傳系統、高頻安全感知系統及 3D 可視化病房監看系統等八個子系統的運用現況，提供說明並實際操作。主委要求各站示範時，應以真實案例呈現為主。

主委表示，榮華專案導入數位科技，將人工智慧、大數據及物聯網領域運用於榮家，將更能提升榮家的醫療照顧品質。

觀摩結束後，吳副主任主持「二一一年第一季安養工作會報」，聽取各榮家的防疫作為簡報。面對嚴峻疫情，各榮家均「管制人員進出，減少接觸頻率；不在餐廳用餐，改用便當方式供餐；避免跨堂活動，落實分館分流；加強住民健康監測，建立就醫綠色通道」等，以有效防疫。

吳副主任期許各榮家要落實各項防疫措施，如有任何防疫物資需求，輔導會將全力支持，以提供第一線工作人員完善的防疫設備，守護住民的健康與家區安全。

## 輔導會攜手官田鋼鐵 簽署就業合作備忘錄

【本刊訊】輔導會五月二十三日與官田鋼鐵集團簽署「促進退除役官兵就業合作備忘錄」，由主任委員與官田鋼鐵集團名譽董事長陳協同共同簽署，期望透過合作，協助退除役官兵在地就業，未來進一步推展產訓合作，提升退除役官兵就業競爭力，共創求職才雙贏局面。

主任委員表示，輔導會服務照顧的對象，自一〇五年起加入第二類退除役官兵後，逐步青壯化，如何協助退後就業是首要需求，輔導會主動與各工商團體接觸，建立聯繫管道與合作關係，以開發各產業優質職缺，提供退除役官兵多元就業選擇。退除役官兵經過軍中四年以上訓練，在體力、耐力、毅力及執行力方面都有相當水準，且具責任感、就業穩定性較高，甚受企業肯定，也是產業重要的人力來源。

官田鋼鐵集團跨足製造業及服務業，集團旗下有官田鋼鐵、夏都酒店、致和證券、樂士等四家上市公司，另有鳳勝水泥、美優實業、森欣能源、冒煙的香等公司，集團現正積極擴大規模，需大量人力，且將提供職缺辦理產訓合作，十分歡迎退除役官兵加入。



主任委員（左）與官田鋼鐵集團名譽董事長陳協同（右）歡欣展示合作備忘錄，共創求職才雙贏的未來。

## 因應疫情擴散 榮總體系積極應戰

【連線報導】因應新冠肺炎疫情擴散，榮總及各分院全面對應，服務量能倍增，希望支持各界早日度過這場世紀防疫之戰。

臺北榮總：設立五處戶外採檢站，與門診、急診分流，控管風險。單檢體之檢驗量，單日達三千九百件，若加上精準池化，每天可達一萬件。又擴大開設專責病房及確保孕婦與兒童就醫，例如五個月大的沐沐及三個月大的恩恩，分別因家人染疫而遭傳染，出現咳嗽、發燒、食慾不振病「綠色通道」。

臺中榮總：建置急診室「戶外發燒防疫篩檢門診」，針對至社區篩檢站或居家快篩陽性的民眾，提供醫療服務。讓快篩陽性、欲 PCR 採檢或有就醫需求的民眾，不必進到醫院，可透過戶外診療機制，包括醫師看診、PCR 採檢、現場領藥、衛教及繳費，再返家等候結果，節省就診時間與流程，也是該院開設的急診防疫「綠色通道」。



中榮嘉義分院：於週一至週五上午九時至十二時，於急診室對面的發燒篩檢站開設「防疫特別門診」，讓居家快篩（含家用快篩）陽性，或有發燒或呼吸道症狀的民眾，可立即獲得診療，及做 PCR 檢查。此外，該分院疫苗快打團隊於日前到嘉義市崇文國小，為二四四位國小學童施打莫德納疫苗，守護兒童的健康。

高雄榮總：日前為陽性確診產婦順利剖腹產，因產婦有宮縮及胎動減少情形，經檢查發現確診 COVID-19 及疑似敗血症，故於負壓隔離病房手術室進行剖腹產，新生兒出生週數三十三週，體重一八五〇公克，母子均安，並持續於負壓隔離病房治療。

中榮嘉義分院為崇文國小學童接種 COVID-19 疫苗時，貼心準備糖果、餅乾，撫慰孩童害怕的心靈。

【本刊訊】輔導會訓練中心自一〇九年起陸續於臺東開設有機農業經營、園藝管理等全日制職訓課程，會屬臺東農場亦自一〇一年一月起開辦「欣欣向農試辦計畫」，招募退除役官兵於該農場學習農作，結訓學員發揮軍人良好的執行力，陸續承租耕地，成立自產自銷的有機農場，營運狀況不錯。

空軍少校退伍的陳孝偉，自一〇九年退伍後即參加輔導會委辦的「有機農業經營班」，接受專業指導後，決定從事友善耕作，在臺東縣鹿野鄉成功種植銷售「鹿禾米」，並成立「有機農場」，目前建有二十二個栽培網室，種植各式蔬菜，期望結



臺東縣榮服處長張揚興（右）參觀「有機農場」，與場長陳孝偉交流創業經驗。



【本刊訊】輔導會訓練中心自一〇九年起陸續於臺東開設有機農業經營、園藝管理等全日制職訓課程，會屬臺東農場亦自一〇一年一月起開辦「欣欣向農試辦計畫」，招募退除役官兵於該農場學習農作，結訓學員發揮軍人良好的執行力，陸續承租耕地，成立自產自銷的有機農場，營運狀況不錯。

空軍少校退伍的陳孝偉，自一〇九年退伍後即參加輔導會委辦的「有機農業經營班」，接受專業指導後，決定從事友善耕作，在臺東縣鹿野鄉成功種植銷售「鹿禾米」，並成立「有機農場」，目前建有二十二個栽培網室，種植各式蔬菜，期望結

## 臺中榮總四十週年慶 溫馨展現各項成果

【本刊訊】臺中榮總慶祝成立四十週年，繼四月中旬赴臺中市和平區偏鄉義診後，五月邀請多位四十年前在該院生產寶貴的媽媽們回院，歡度母親節；又宣布攜手微軟、奇維科技，建立國內首創的智慧照護物聯網，成為臺灣地區發展智慧長照物聯網的最佳典範。

回首四十年前生寶寶 今同中榮歡度母親節

多位四十年前在中榮生產寶貴的媽咪們，五月六日偕子女回到中榮婦幼大樓候診區歡度母親節，現場由音樂志工彈奏動人的鋼琴樂音，帶領著大朋友、小朋友哼唱，祝福媽媽們母親節快樂！這些媽媽們回想當年在臺中榮被細心照護的點滴，串起心與聲的連結。

中榮志工們由院長陳適安陪同，送上五彩繽紛的康乃馨，院區內馨香滿溢，漫布著感恩氣息。在場的母女、母子檔們或勾著手，或肩靠肩，在這感性的場合，子女紛紛表達愛媽媽的心。

攜手微軟、奇維科技 建立智慧照護物聯網

中榮又於五月九日宣布攜手台灣微軟、奇維科技，於會屬各榮總分院「附設長照機構管理資訊系統」更新建置案中，運用 Microsoft Azure Healthcare APIs 建立臺灣地區第一個、規模最大、且符合國際醫療資訊交換標準 HL7 FHIR (Fast Healthcare Interoperability Resources, 快速健康照護互通資源) 的「智慧照護物聯網」平臺，將提供會屬各榮總分院共九十九所護理之家，超過三千床住民使用的生理量測裝置，自動將已經去辨識化的生理量測資訊傳送到 Azure 雲端平臺，即時進行住民生理資訊的監測與異常回報，成為臺灣地區發展智慧長照物聯網的最佳典範。

### 新聞集錦

就學就業處：處長池玉蘭日前拜會金寶汽車公司董事長李大偉，以期協助退除役官兵順利轉銜就業，安定生活。李大偉亦為榮民，他指出，該公司於全臺有三十九個服務據點，樂於鼓勵與協助退除役官兵展開事業第二春。

北榮新竹分院：舉辦慶祝護士節典禮，院長陳曾基致詞向護理師致敬，代表主委慰問鼓勵護理師同仁，致贈加菜金，並頒發表揚優良護理人員。

宜蘭縣榮服處：日前由副處長徐木生與第一線服務同仁前往蘇澳岳明新村等地區，慰問年長獨居的榮民胡伯伯、林伯伯，及遺孀陳阿姨、黃阿姨等，致贈用心調理的香姑雞湯。

苗栗縣榮服處：總幹事林育文日前借就業站拜會正達國際光電公司，期建立就業合作管道，協助退除役官兵就業。正達國際光電公司行政管理處協理黃永誠表示，正達為鴻海集團轉投資公司，目前尚有產品設計工程師、製程工程師及研發工程師等職缺。

彰化縣榮服處：竣旭有限公司董事長施賜東主動聯繫該處，提供口罩一批，協助第一線工作人員及榮服處職員使用，日前由處長楊雨榮代表受贈，並感謝施董事長的善行。

南投縣榮服處：處長曹東發訪慰臺中地區義務役傷殘弟兄，悉心問候生活近況，協助解決問題，並請弟兄寶眷們加強防疫。

嘉義榮服處：母親節前夕，該處職員工及榮欣志工，前往水上三和退員宿舍，協助整理環境，並為李全昌伯伯歡慶九十六歲生日。

臺南市榮服處：臺南市榮欣退伍軍人協會日前舉辦理監事聯席會議暨授證儀式，榮服處處長王國能受協會新任理事長李崇智邀請，主持頒證儀式。

八德榮家：愛爾麗集團張特助日前代表總裁常如山，至該榮家捐贈自動體外心臟去顫器 (AED)，由家主任鄧世俊代表受贈。

雲林榮家：舉辦高齡交通安全宣導活動，播放影片結束後，堂隊長針對影片內容進行補充說明。

榮民從農：根據臺灣好報報導，模作良食創辦人黃淑女成立「模作良食外銷聯盟」，徵求三十公頃契作戶，退伍軍人藍偉志說，他參加輔導會職訓專班參觀農場後決定加入，全家人一起投入。