



# 任重道遠向前行

## 榮民榮譽基金會的蛻變與成功



「榮民子女國外求學菁英圓夢計畫」及「榮民文化碩博士論文研究費補助計畫」獎補助金頒贈典禮，七月十三日在欣欣大眾百貨秀泰影城舉行，典禮前還頒發「榮民榮譽基金會」第十屆董事、監察人聘書。主任委員與獲贈學子、基金會董監事、同仁齊聚一堂，歡笑不斷。

這是輔導會與「榮民榮譽基金會」一大盛事，卸任董事、新聘榮譽顧問吳家驊事後寫了一篇文章，談到他的切身感受；基金會前秘書長尤志煌也提供了他去年卸任秘書長時的體會，兩人對基金會都有濃厚感情，也對帶領基金會的李文忠董事長推崇有加，李董事長則謙遜為文，表示真正的功勞是屬於團隊的。

然而，從他們的平鋪直敘中，不難了解榮民榮譽基金會如何在正確領導、充分授權、成員努力之下，大步前行，逐步邁向康莊。

## 榮民在哪裡 服務到哪裡 基金會持續 人性化改革

七月十三日受邀參加榮民榮譽基金會活動，中午於輔導會吃便當，餐後團體驅車至欣欣百貨公司秀泰影城三樓集合，由輔導會主委馮世寬先生與基金會董事長李文忠先生，頒發新任董事、監察人聘書，我也受聘為基金會「榮譽顧問」，躬逢其盛，與有榮焉。

活動還頒贈「菁英圓夢」助學金與碩博士論文研究費補助，二十四位受贈學子與家屬與會，場面相當感人。主委特地說明基金會獎助清寒績優子女國外助學金，大手筆作風令他驚訝感動，這些錢大都是勞苦功高的榮民先輩，一點一滴省吃儉用捐贈而來，盼望學子帶著感恩的心，勿忘先輩，勤學苦讀，學有所成，將來報效為國。

接著欣賞《捍衛戰士—獨行俠》，該影片是今年全球最賣座的電影，男主角勇猛頑強、不屈不撓的戰鬥精神，具有啟發意義。

我曾經擔任基金會第八、九屆董事（榮民代表，無給職），至今年六月三十日截止，四月十四日選舉第十屆董監事時高票落選，列候補第一名。我何其有幸擔任董事兩屆六年，每個日子都充滿著光輝燦爛，無負所託，每次的會議均克盡職責，不敢須臾怠慢。既落選，該是到了告別的時刻，帶著感恩的心放下。選後，李文忠董事長來電關懷慰問數次，希望未來我能持續為基金會貢獻心力。我何德何能，受到如此的禮遇，對他這些不為人知的細微溫馨安排，百感交集。

回顧數年前與李董事長既陌生又疏離，經過一次又一次的接觸，讓我內心深受感動，基金會由過去門可羅雀，到今天吸引國人目光，包括贊助農村文化活動、開創國外求學菁英圓夢助學金、提升榮民子女獎學金，還有弱勢榮民（眷）遭受重大災害、意外事故（含疫情）亡故給予慰助金等，處處可見基金會「榮民在哪裡，服務到哪裡」的精神，聞聲救苦，感人至深。



▲主委馮世寬（前中）、副主任委員榮民榮譽基金會董事長李文忠（前右八）、主任秘書徐健寧（前左五）、榮民榮譽基金會秘書長徐健寧（後左一）與獲獎助學子及其家長齊聲喊讚，表達對榮民長輩的尊崇和感謝。  
（圖／林建榮）



▲前董事吳家驊（右）獲聘為基金會榮譽顧問，對李董事長（左）的貼心關懷，十分感激。  
（圖／吳家驊）

## 充份授權 同心協力 基金會再創新紀元

一〇六年十月份由空軍推薦到輔導會「榮民榮譽基金會」擔任秘書長之職，甫上任就須處理立法院質詢有關基金會多年短絀之九千多萬元資金、仍未整理處分的榮民不動產四百多筆、從民國六十年累積動產計四百餘包（帳上登記）等，以及獎學金金額及補助人數逐年減少等議題，且部分榮民在FB或社群網站貼文「李文忠來了，要把基金會的錢掏空」，種種負面訊息，讓我一時意志動搖，心想，這是甚麼單位？這哪裡搞得下去？乾脆回家種田算了。可是我又轉念一想，三十六年的軍人生涯，水裡來，火裡去，什麼驚險場面沒見過，有這麼容易就被打敗嗎？

於是向基金會董事長、也是輔導會副主任委員李文忠直言室礙問題及後續改善構想，報告前，心中同時琢磨，如果李董事長不同意我的改善建議，即刻請辭。沒想到李董事長立即明確指示：「一、授權、授權、再授權。二、凡是對基金會及榮民（眷）有益的，就放手大膽去做，勿猶豫。三、把工作做好，且不可貪汗，就是對我最大的拍馬屁！四、遇重大問題時，不限時段都可以打電話或見面討論解決。」

有了李董事的支持，更堅定了我要將基金會往前推動的信念，每次赴立法院開會時，更有信心面對立委們的質詢。

在李董事長引領下，基金會完成了「擴大榮民急難救助範圍」、「提高榮民子女獎學金補助人數及金額」、「創辦「榮民子女海外求學菁英圓夢計畫」；並拍攝多部闡揚榮民無私奉獻國家的微電影。

事後想想，初任秘書長時，部分不了解的榮民妄言李文忠擔任基金會董事長，就是要掏空基金，我因為以前未跟李董事長共事過，聽到傳聞時連我都有點信心動搖。但是李董事不畏謠言，持續協助基金會正確運作，讓基金會的基金在短短三年間由負轉正，增加兩倍有餘，貶損的謠言不攻自破，讓我更能在基金會展現軍人的敬業精神及埋鍋造飯的樂趣。

蔡總統親自參加《看見榮民》微電影首映會，更是基金會莫大的光榮，彰顯現在的「榮民榮譽基金會」再也不是冷衙門，讓榮民、榮眷看得見、感受得到，並且信賴，也使榮民榮譽基金會的招牌更加閃耀永續。在基金會任職三年多，讓我充分的認識了李董事，他的正義感非常強烈且堅韌不拔，舉例如後：

一、擔任董事長一職，從未支領基金會任何費用，且不濫用公家資源。記得有一次星期五下班後，我們相約去登奇萊南峰，能高古道，兩個中年大叔各扛個登山大背包，從臺北搭高鐵到埔里，再搭客運到埔里站，轉至清境農場住宿，全程均未請輔導會所屬單位派車接送，且於清境農場的食、宿均為自費。

二、他對同仁的照顧無微不至，且都站在同仁的立場思考，並充分聆聽建議，李董事說「把工作做好，就是對我最大的拍馬屁」。只要跟他在一起，不管是在榮家、榮服處出差或私下聚會，都不准我們支付任何費用，且不接受餽贈，否則當場翻臉並退還。

在基金會服務的三年五個月，我心存感恩：

一、感謝一〇六年大鵬部長推薦到榮民榮譽基金會服務，此後更瞭解榮民榮譽的需求核心，謹以「飲水思源」的行動來感謝大鵬主委。

二、感謝基金會同仁甘苦、合作無間的同仁們，你們是優質的團隊。也感恩基金會各位董監事們，像嚴父般恨鐵不成鋼、像慈母般一直呵護著基金會。

三、感謝輔導會各處、榮家、榮服處及榮院等全力相挺、相助，率成基金會成長轉大人。

四、感謝亦師亦友、最討厭「拍馬屁」且最清廉、並心繫榮民（眷）的李文忠董事長。

李董事，請記得帶領咱們輔導會登山隊，繼續縱橫臺灣山岳。

【作者速寫】尤志煌，空軍官校七十三年班畢業，曾任空軍保修部少將指揮官、榮民榮譽基金會秘書長，現任欣欣大眾公司董事長。



▲李文忠董事長（左）熱愛登山，前秘書長尤志煌（右）在多次同行過程中，見證了李董刻苦耐勞及廉潔自持的作風。  
（圖／尤志煌）

李董事長不同意我的改善建議，即刻請辭。沒想到李董事長立即明確指示：「一、授權、授權、再授權。二、凡是對基金會及榮民（眷）有益的，就放手大膽去做，勿猶豫。三、把工作做好，且不可貪汗，就是對我最大的拍馬屁！四、遇重大問題時，不限時段都可以打電話或見面討論解決。」

有了李董事的支持，更堅定了我要將基金會往前推動的信念，每次赴立法院開會時，更有信心面對立委們的質詢。



▲張志冰前秘書長（右）捐款一百萬元予榮民榮譽基金會，李董事長（左）對榮民長輩的無私大愛，既感謝又感動。  
（圖／榮民榮譽基金會）

## 李董事長：功勞永遠屬於團隊

前秘書長卸任後，寫了一篇感言，令人感動。猶記尤志煌倆有美好的共事及懷念的回憶。我要補充三點：

一、他倆都太客氣不自己。家驊兄是最用心的董事，所以我們聘他為榮譽顧問。志煌兄是真正做事的人，也是基金會脫胎換骨的關鍵。

二、他倆對本人謬獎過譽，真正的功勞永遠屬於團隊，做事的是基金會的同仁，以及馮主委以下輔導會同仁的指導及協助。

三、我有兩個小功勞：看一看，動動頭腦和嘴巴，擬定方向及政策，授權並讓同仁好做事。

榮民榮譽基金會董事長 李文忠