



企業積極進用退役官兵 共創雙贏

文／鍾祖豪



高度讚許。

勇鷹號高教機是國機國造的新里程碑，大鵬主委（右四）對漢翔公司同仁投注的心血成果

（圖／林建榮）

共創雙贏

協助退伍袍澤就業，是輔導會的重要政策之一，主任委員對大量進用退伍官兵的企業，也積極拜會，當面表達謝意，並希望引領風潮，讓更多企業願意進用退伍官兵，一方面讓退伍袍澤順利轉銜職場，另一方面也讓國內企業善用退伍官兵的專業與經驗，創造雙贏。其中，漢翔航空、陽明海運、燐聯鋼鐵等企業都熱切響應這項政策，是輔導會堅實的合作夥伴，對國家發展、社會安定發揮巨大作用。

進用退伍袍澤八百人 漢翔航空戰力強

漢翔在國家航空工業發展上，扮演重要角色，為亞太地區少數兼具研發、系統整合、測試及製造能力的航空工業供應商，多年來除拓展飛機製造本業，並致力於多角化經營，將航太科技延伸至交通運輸、後勤管理、資訊、醫療、電子、綠能工程等領域。

大鵬主委曾任漢翔航空董事長，與漢翔有深厚的革命感情，他在國防部長任內，一句「空軍應擁抱漢翔」，清楚定位空軍與漢翔相輔相成的親密夥伴關係。而漢翔不但全力支持國軍，也積極進用退伍官兵。董事長胡開宏表示，公司總



（圖／林建榮）

漢翔完成兩項國家任務 胡開宏董事長布局未來

一〇八年三月十八日，胡開宏接任漢翔董事長，「長官交付我兩項國家任務，第一是F16構改要迎頭趕上，第二是F16構改要迎頭趕上。」當時「鳳展專案」F16構改的進度嚴重落後，最主要的原因是原物料短缺及人力技術不到位，胡開宏向總統和國防部承諾，不計成本，全力投入。為了解決人力不足問題，漢翔在不影響空軍戰力的前提下，引進空軍屆齡退伍的袍澤，整個專案人力近一千人，軍中退役的袍澤就有兩百多人。他們在軍中就有相關技能，可以很快進入狀況，胡董事長強調，這就是「即戰力」。有了這些「即戰力」，很快的，「鳳展專案」進度就趕上了，「軍中退伍弟兄兄的貢獻良多。」

陽明海運攜手輔導會 產訓合作成效佳

再談陽明海運，去年，輔導會副主任委員李文忠與陽明海運公司董事長鄭貞茂，簽署「促進退伍官兵產訓合作備忘錄」，期望透過雙方合作，延續退伍官兵的價值，也為國家經濟發展注入新動能。陽明海運船隊中有多位退伍役官兵背景的勞動同仁，擔任管理級幹部。近兩年輔導會推薦給陽明海運的退伍役官兵，已有七十一位參加加入船員行列，公司聘僱了五十人，分別擔任幹練水手、普通水手、機匠、副機匠、輪機見習生等職務。



鄭貞茂董事長具有外商銀行、金管官員的經歷，帶領陽明迎接轉型挑戰，表現亮麗。（圖／林建榮）

（圖／陽明海運）



鄭貞茂董事長表示，退伍役官兵具有吃苦耐勞、團隊合作及使命必達等特質，非常符合陽明船隊的用人需求；目前於陽明海運任職的退伍役官兵，在不同的崗位上，均能克盡職責，達成任務。



陽明海運在國營事業體系時期，多位將領曾擔任管理高層，與國軍頗有淵源，例如前任董事長歐陽位曾擔任海軍副總司令、前任董事長池孟彬曾擔任國防部參謀本部中將次長，任內均曾受員工敬重。

陽明海運公司成立於民國六十一年十二月二十八日，在營運績效及策略上，透過與世界其他知名船公司聯營合作，發揮全球營運資源整合效能，使得業績持續穩健成長，截至一二年二月，陽明海運擁有九十四艘貨櫃輪船，為全球前十大貨櫃輪船公司。

燐聯鋼鐵社會責任 促進退伍役官兵就業

燐聯鋼鐵公司一向大力支持退伍役官兵及眷屬就業，一〇一年及一〇二年皆獲得輔導會「協助榮民就業成效優良企業」表揚，其中一〇一年當年度即進用一三九人。

燐聯集團創辦人、燐聯鋼鐵董事長林義守，對於與輔導會之合作，抱持肯定且正面積極的態度，持續深化雙方關係。林創辦認為，退伍役官兵恪守紀律並擁有高度服從性，在職場上能善用昔日在軍中維修及業務的經驗，工作專注、刻苦耐勞，為公司所需之人才；未來公司將秉持促進退伍役官兵及眷屬就業的宗旨，進用更多優秀且具備專長的退伍役官兵，善盡企業社會責任，達到雙贏之目標。



依據退伍役官兵之經歷、專業領域與技能，以及個人職涯發展規劃，公司針對具

輔導會就業處處長池玉蘭指出，協助退伍役官兵重返職場，是輔導會當前重要的政策之一，輔導會有責任為退伍袍澤找一個優質適性的工作環境。池處長很欣慰地表示，許多企業對退伍役官兵在職場上的表現，都非常肯定，她非常感謝，也希望有更多企業樂於進用退伍役官兵，讓退伍袍澤能繼續發光發熱，延續人力資源運用，為國家社會貢獻所長。

人才是企業永續經營的磐石，退伍役官兵刻苦耐勞、恪守紀律的特質，受到燐聯鋼鐵重視。（圖／燐聯鋼鐵）



有鑑於環境與市場的需求，燐聯鋼鐵致力提供綠色、長效超值的耐腐蝕材料，供消費者選用。圖為冷熱軋綜合退火酸洗線。（圖／燐聯鋼鐵）